

Темы эссе для вступительных экзаменов в докторантуру по ОП 8D04102 «Менеджмент».

Темы эссе рассмотрены и обсуждены на заседании кафедры «Менеджмент».

Протокол № 9 от «06» 04 2026 г.

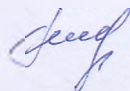
Заведующая кафедрой



Байгиреева Ж.З.

Темы эссе согласованы с руководителем отдела послевузовского образования.

Руководитель ОПО

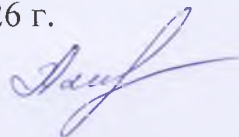


Жоламан Г.Е.

Темы эссе одобрены на заседании Совета факультета «Бизнес и управления».

Протокол № 9 «16» от 04 2026 г.

Декан факультета



Алина Г.Б.

Темы эссе одобрены на заседании Научно-методического Совета Учреждения «Esil University».

Протокол № 9 от «20» 04 2026 г.

д.э.н., профессор



Макыш С.Б.

Темы эссе утверждены на заседании Ученого Совета Учреждения «Esil University».

Протокол № 10 от «28» 04 2026 г.

**Темы эссе вступительных экзаменов докторантуры по ОП 8D04102
«Менеджмент»**

№001

Лидерство как ресурс повышения эффективности управления командой

№002

Принятие управленческих решений в условиях цифровой экономики и использования искусственного интеллекта

№003

Корпоративное управление как сфера профессиональной деятельности

№004

Вызовы XXI века и менеджмент в контексте цифровой трансформации и устойчивого развития

№005

Каким должен быть современный менеджер?

№006

Эффективная корпоративная культура в условиях цифровизации и внедрения искусственного интеллекта

№007

Будущее менеджмента: знания и ожидания

№008

Лидерами рождаются или становятся?

№009

Организация будущего: трансформация системы управления в условиях цифрового государства

№010

Бизнес и менеджмент в глобальном контексте

№011

Влияние цифровизации и искусственного интеллекта на процесс принятия управленческих решений

№012

Образ менеджера в современном мире

№013

Управление инновационным проектом с применением цифровых технологий и AI-инструментов

№014

Современный менеджмент в условиях глобализации

№015

Актуальные проблемы менеджмента в организации

№016

Роль и место менеджмента в современном бизнесе

№017

Методы управления кризисной ситуацией в условиях цифровых рисков и неопределенности

№018

Современные системы управления организацией

№019

Совершенствование системы мотивации и стимулирования труда

№020

Управление рисками инновационной деятельности с учетом цифровых угроз и киберрисков

№021

Управление инновационными проектами

№022

Методы развития топ-менеджеров

№023

Управление безопасностью предприятия

№024

Антикризисное управление предприятием в современных условиях

№025

Предупреждение конфликтов как тактика современного менеджмента

№026

Моделирование и оптимизация управленческих решений с использованием искусственного интеллекта и аналитики данных

№027

Современные системы управления организацией

№028

Управление процессом развития персоналом

№029

Совершенствование системы мотивации и стимулирования труда

№030

Построение системы мотивации персонала в организации

№031

Мотивация персонала как фактор повышения эффективности функционирования организации

№032

Управление брендингом организации в цифровой среде и социальных медиа

№033

Формирование корпоративного имиджа предприятия

№034

Инструменты разработки стратегии организации в условиях цифровой трансформации

№035

Разработка и реализация кадровой политики современной организации

№036

Разработка эффективной системы мотивации персонала на предприятии

№037

Совершенствование коммуникационных процессов в организации

№038

Управление конфликтами и стрессами

№039

Управление человеческими ресурсами в условиях цифрового развития и индустриально-инновационной трансформации Казахстана

№040

Механизмы управления инновационным предпринимательством в Республике Казахстан

№041

Совершенствование и пути эффективности инновационной деятельности на предприятии

№042

Управление инновационной деятельностью на предприятии в условиях цифровизации экономики и внедрения искусственного интеллекта

№043

Управление рисками в инновационной деятельности на предприятии

№044

Разработка инновационной стратегии развития организации

№045

Методы обучения персонала

№046

Модели управления человеческими ресурсами

№047

Управление конфликтами

№048

Основы управления организацией

№049

Стратегическое управление человеческими ресурсами

№050

Адаптация персонала