

Учреждение «Esil University»



ESIL
UNIVERSITY

Утверждаю
Председатель Ученого Совета
Учреждения «Esil University»
Д.Э.Н. профессор



Таубаев А.А.
2026 г.

**Темы эссе для вступительных экзаменов в докторантуру по
ОП 8D04106 "Государственное и местное управление "**

Астана, 2026

Темы эссе для вступительных экзаменов в докторантуру по ОП 8D04106 «Государственное и местное управление».

Темы эссе рассмотрены и обсуждены на заседании кафедры «Менеджмент».

Протокол № 9 от «06» 04 2026 г.

Заведующая кафедрой



Байгиреева Ж.З.

Темы эссе согласованы с руководителем отдела послевузовского образования.

Руководитель ОПО

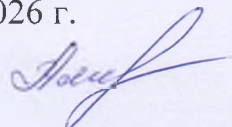


Жоламан Г.Е.

Темы эссе одобрены на заседании Совета факультета «Бизнес и управления».

Протокол № 9 «16» от 04 2026 г.

Декан факультета



Алина Г.Б.

Темы эссе одобрены на заседании Научно-методического Совета Учреждения «Esil University».

Протокол № 9 от «20» 04 2026 г.

д.э.н., профессор



Макыш С.Б.

Темы эссе утверждены на заседании Ученого Совета Учреждения «Esil University».

Протокол № 10 от «28» 04 2026 г.

8D04102 «Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша докторантураға түсу емтихандарына арналған эссе тақырыптары

№001

Көшбасшылық – команданы басқару тиімділігін арттырудың ресурсы

№002

Цифрлық экономика және жасанды интеллект жағдайында басқарушылық шешімдер қабылдау

№003

Корпоративтік басқару кәсіби қызмет саласы ретінде

№004

XXI ғасырдың сын-қатерлері және цифрлық трансформация мен тұрақты даму жағдайындағы менеджмент

№005

Заманауи менеджер қандай болуы керек?

№006

Цифрландыру және жасанды интеллект енгізу жағдайындағы тиімді корпоративтік мәдениет

№007

Менеджменттің болашағы: білім мен күтулер

№008

Көшбасшылар туа ма, әлде қалыптаса ма?

№009

Болашақ ұйымы: цифрлық мемлекет жағдайында басқару жүйесінің трансформациясы

№010

Жаһандық контексттегі бизнес және менеджмент

№011

Цифрландыру мен жасанды интеллекттің басқарушылық шешімдер қабылдау процесіне әсері

№012

Қазіргі әлемдегі менеджер бейнесі

№013

Цифрлық технологиялар мен AI құралдарын қолдана отырып инновациялық жобаны басқару

№014

Жаһандану жағдайындағы заманауи менеджмент

№015

Ұйымдағы менеджменттің өзекті мәселелері

№016

Қазіргі бизнестегі менеджменттің рөлі мен орны

№017

Цифрлық тәуекелдер мен белгісіздік жағдайындағы дағдарысты басқару әдістері

№018

Ұйымды басқарудың заманауи жүйелері

№019

Еңбекті ынталандыру және мотивация жүйесін жетілдіру

№020

Цифрлық қауіптер мен кибертәуекелдерді ескере отырып инновациялық қызметтегі тәуекелдерді басқару

№021

Инновациялық жобаларды басқару

№022

Топ-менеджерлерді дамыту әдістері

№023

Кәсіпорын қауіпсіздігін басқару

№024

Қазіргі жағдайдағы кәсіпорынды дағдарысқа қарсы басқару

№025

Қақтығыстардың алдын алу – заманауи менеджмент тактикасы

№026

Жасанды интеллект пен деректер аналитикасын қолдана отырып басқарушылық шешімдерді модельдеу және оңтайландыру

№027

Ұйымды басқарудың заманауи жүйелері

№028

Персоналды дамыту процесін басқару

№029

Еңбекті ынталандыру және мотивация жүйесін жетілдіру

№030

Ұйымда персоналды мотивациялау жүйесін қалыптастыру

№031

Персоналды мотивациялау – ұйым қызметінің тиімділігін арттыру факторы

№032

Цифрлық орта мен әлеуметтік медиада ұйымның брендингін басқару

№033

Кәсіпорынның корпоративтік имиджін қалыптастыру

№034

Цифрлық трансформация жағдайында ұйым стратегиясын әзірлеу құралдары

№035

Қазіргі ұйымның кадрлық саясатын әзірлеу және жүзеге асыру

№036

Кәсіпорында персоналды мотивациялаудың тиімді жүйесін әзірлеу

№037

Ұйымдағы коммуникациялық процестерді жетілдіру

№038

Қақтығыстар мен стрессті басқару

№039

Қазақстанның цифрлық дамуы және индустриялық-инновациялық трансформациясы жағдайында адам ресурстарын басқару

№040

Қазақстан Республикасында инновациялық кәсіпкерлікті басқару механизмдері

№041

Кәсіпорындағы инновациялық қызметтің тиімділігін арттыру жолдары

№042

Цифрландыру және жасанды интеллект енгізу жағдайында кәсіпорындағы инновациялық қызметті басқару

№043

Кәсіпорындағы инновациялық қызметтегі тәуекелдерді басқару

№044

Ұйымның инновациялық даму стратегиясын әзірлеу

№045

Персоналды оқыту әдістері

№046

Адам ресурстарын басқару модельдері

№047

Қақтығыстарды басқару

№048

Ұйымды басқару негіздері

№049

Адам ресурстарын стратегиялық басқару

№050

Персоналды бейімдеу