

УЧРЕЖДЕНИЕ «ESIL UNIVERSITY»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



Утверждаю

Ректор Учреждения «Esil University»

_____ А. Таубаев

_____ 2022 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
УЧРЕЖДЕНИЯ «ESIL UNIVERSITY»**

АнП EsU 11-02

**Нур-Султан
2022**



Система менеджмента качества
АнП EsU 11-02
Антикоррупционная политика
Учреждения «Esil University»

Редакция: четвертая
стр. 2 из 11

Антикоррупционная политика Учреждения «Esil University»

Утверждено на заседании Ученого Совета Учреждения «Esil University» (протокол № 18 от «30» 06 2022 г.)



Содержание

1	Общие положения	4
2	Цели и задачи внедрения Политики	4
3	Основные понятия и определения	5
4	Основные принципы антикоррупционной деятельности EsU	7
5	Обязанности работников EsU, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	7
6	Перечень реализуемых EsU антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядок их выполнения (применения)	8
7	Ответственность работников за несоблюдение требований Политики	9
8	Заключительные положения	9

1. Общие положения

- 1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее — Политика) учреждение «Esil University» (далее — EsU), определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства вуза, работниками, обучающимися и иными лицами.
- 1.2 Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами: Гражданским кодексом Республики Казахстан; Уголовным кодексом РК; Трудовым кодексом РК; Законом Республики Казахстан «О борьбе с коррупцией»; Антикоррупционной стратегией Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Стратегией развития EsU и др.
- 1.3 Антикоррупционная политика EsU представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.
- 1.4 Антикоррупционная политика Университета распространяется на:
 - 1.4.1 работников Университета, состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции;
 - 1.4.2 лиц, выполняющих трудовые функции по гражданско-правовым договорам, заключенным с EsU;
 - 1.4.3 обучающихся в университете.

2 Цели и задачи внедрения Политики

- 2.1 Политика отражает приверженность вуза и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания академической и деловой репутации EsU на должном уровне.
- 2.2 EsU ставит перед собой цели: минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность; формировать у работников, обучающихся и иных лиц единообразное понимание Политики; обобщать и разъяснять работникам и обучающимся основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в EsU; установить обязанность работников EsU знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого

антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции; обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении EsU

3 Основные понятия и термины

- 3.1 Антикоррупционная политика - правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с законодательством РК.
- 3.2 Конфликт интересов - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.
- 3.3 Коррупция - незаконное использование должностным лицом своих **властных** полномочий и доверенных ему **прав**, а также связанных с этим официальным статусом авторитета, возможностей, связей в целях личной выгоды, противоречащее законодательству и моральным установкам.
- 3.4 Антикоррупционные ограничения - ограничения, установленные законодательством РК и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений.
- 3.5 Противодействие коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий.
- 3.6 Коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность.
- 3.7 Коррупционный риск - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.
- 3.8 Предупреждение коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных

правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер.

- 3.9 Взятка —принимаемые **должностным лицом** (взяточник) материальные ценности (предметы, **деньги**, услуги, иная имущественная выгода) за действие либо бездействие в интересах взяткодателя, которое это лицо не могло или не должно было совершить в силу своего служебного положения
- 3.10 Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
- 3.11 Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
- 3.12 Личная заинтересованность работника EsU — заинтересованность работника университета, связанная с возможностью получения работником вуза при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 3.13 Контрагент — одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.
- 3.14 Антикоррупционный мониторинг - деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом.

4 Общие принципы антикоррупционной деятельности EsU

- 4.1 Принцип законности и соответствия антикоррупционной деятельности EsU действующему законодательству РК и общепринятым принципам

права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РК, законодательству РК и иным нормативным правовым актам, применимым к EsU.

- 4.2 Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства EsU в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 4.3 Принцип вовлеченности работников. Информированность работников EsU о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 4.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения EsU, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности EsU коррупционных рисков.
- 4.5 Принцип приоритетного применения мер предупреждения коррупции. Применение в EsU таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 4.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений. Неотвратимость наказания для работников EsU вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства EsU за реализацию внутриорганизационной Политики.
- 4.7 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- 4.8 Принцип прозрачности. Информирование контрагентов и общественности о принятых в EsU антикоррупционных процедурах и документах.

5 Обязанности работников EsU, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

- 5.1 Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени EsU.

- 5.2 Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени EsU.
- 5.3 Незамедлительно информировать ректора/проректоров EsU о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
- 5.4 Незамедлительно информировать ректора/проректоров EsU о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами EsU или иными лицами.
- 5.5 Сообщить ректору/проректорам EsU или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6 Перечень реализуемых EsU антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядок их выполнения (применения)

- 6.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларацию намерений обеспечивает Кодекс чести обучающегося и преподавателя EsU.
- 6.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур, включает:
 - 6.2.1 формирование Рабочей группа по антикоррупционной деятельности университета.
 - 6.2.2 формирование Совета по этике по антикоррупционной деятельности университета.
 - 6.2.3 информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (блог ректора, ящик доверия и т.п.);
 - 6.2.4 информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами EsU или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи);
 - 6.2.5 информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

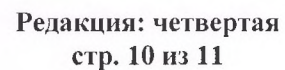
- 6.2.6 защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности EsU, от формальных и неформальных санкций;
- 6.2.7 проведение периодической самооценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности EsU, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
- 6.2.8 проведение анкетирования обучающихся.
- 6.3 Обучение и информирование работников предполагает:
 - 6.3.1 проведение мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
 - 6.3.2 организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
- 6.4 Привлечение экспертов: периодическое проведение внешнего аудита.

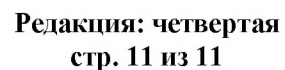
7 Ответственность работников за несоблюдение требований Политики

- 7.1 Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.
- 7.2 По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках, допустимых законодательством РК.
- 7.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе EsU, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РК.

8 Заключительные положения

- 8.1 Настоящая Антикоррупционная политика и вносимые в нее изменения и дополнения вводятся в действие с момента их утверждения на Ученом совете Университета.
- 8.2 Ответственные за аудит документа – проректор по социально-воспитательной работе
- 8.3 Ответственность за хранение документа несет Отдел обеспечения качества и стратегического анализа.

[illegible]

[illegible]