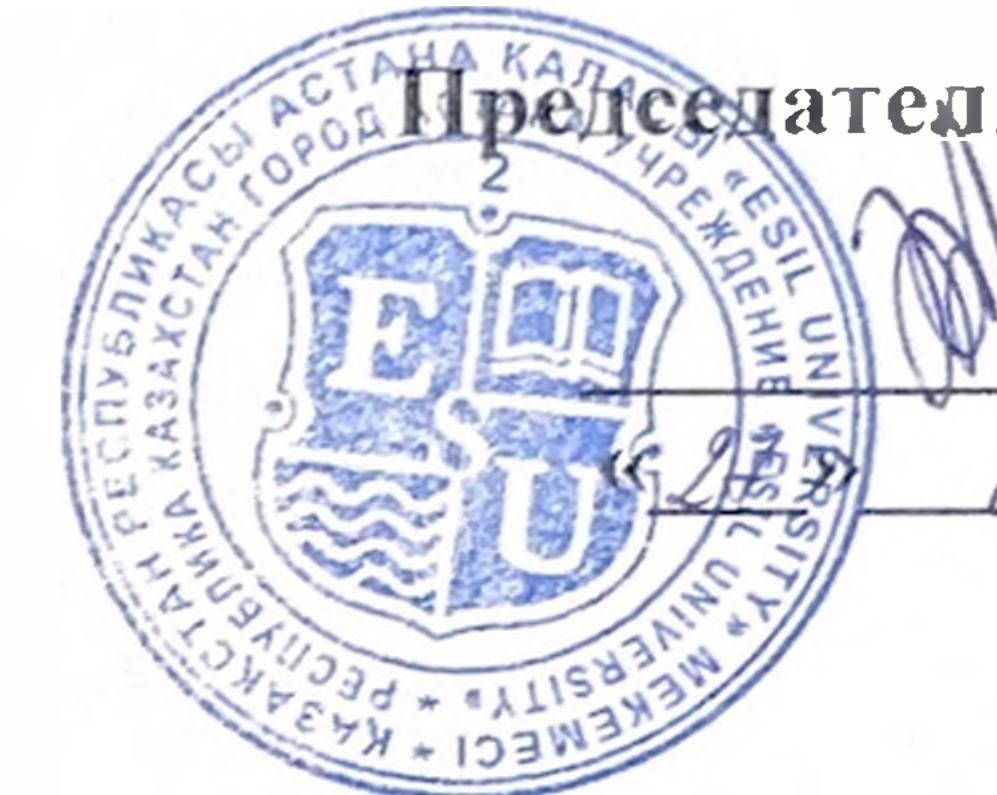


УЧРЕЖДЕНИЕ «ESIL UNIVERSITY»

КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»

Утверждаю



Председатель Ученого Совета

д.э.н., профессор,

А.А. Таубаев

2025г.

ПАСПОРТ

Образовательной программы 6В04102 «Государственное и местное управление»  
По направлению 6В041 «Бизнес и управление»

Астана 2025

<b>Наименование ОП</b>	6B04102 Государственное и местное управление
<b>Код и классификация области образования</b>	6B04 Бизнес, управление и право
<b>Код и классификация направления подготовки</b>	6B041 Бизнес и управление
<b>Цель ОП</b>	Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных специалистов современного рынка труда для органов государственного и местного управления, а также для работы в государственных, общественных и некоммерческих организациях.
<b>Уровень по НРК, ОРК, МСКО</b>	6
<b>Область профессиональной деятельности</b>	Профессиональная служебная деятельность на должностях государственной службы Республики Казахстан по обеспечению исполнения полномочий центральных и местных государственных органов, на должностях в государственных организациях и учреждениях, на административных должностях в государственных предприятиях, в научно-исследовательских и образовательных организациях в сфере государственного и местного управления, в политических партиях, общественно-политических и некоммерческих организациях.
<b>Уникальность ОП:</b>	Высокий процент трудоустройства выпускников; Возможность получения Европейского приложения к диплому; -Наличие образовательной программы двойного диплома в EU Business School (Швейцария), Kangnam University (Южная Корея); Академическая мобильность и прохождение стажировки в ВУЗах Казахстана, а также ближнего и дальнего зарубежья; Наличие договоров с государственными органами власти, бизнес - структурами и общественными организациями города, области и республики для прохождения всех видов практик; - Действующие филиалы кафедры в ОФ «Eurasian Expert Council», ГУ «Управление по вопросам молодежной политики г.Астаны», ТОО «Q-Promo», НМЦ «ZIAT»; - Высококвалифицированный ППС, имеющий практический опыт на государственной службе, в том числе на руководящих должностях, обладатели наград и почетных званий.
<b>Индивидуальность ОП</b>	Академический обмен, полиязычие, практикоориентированное обучение
<b>Отличительные особенности ОП</b>	1. Высокий процент трудоустройства выпускников 2. Наличие образовательной программы двойного диплома в Kangnam University (Южная Корея)

	<p>3. Академическая мобильность и прохождение стажировки в ВУЗах Казахстана, а также ближнего и дальнего зарубежья</p> <p>4. Наличие договоров с государственными органами власти, бизнес - структурами и общественными организациями города, области и республики для прохождения всех видов практик</p> <p>5. Высококвалифицированный ППС, имеющий практический опыт на государственной службе, в том числе на руководящих должностях, обладатели наград и почетных званий</p>
<b>Объект профессиональной деятельности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· центральные государственные органы;</li> <li>· местные государственные органы;</li> <li>· органы местного самоуправления;</li> <li>· государственные учреждения, предприятия и бюджетные организации;</li> <li>· институты гражданского общества;</li> <li>· общественные организации;</li> <li>· некоммерческие организации;</li> <li>· международные организации и международные органы управления;</li> <li>· научно-исследовательские и образовательные организации и учреждения</li> </ul>
<b>Результаты обучения</b>	<p>Выпускники данной программы смогут продемонстрировать:</p> <p><b>ON1</b> Выявлять информацию, необходимую для принятия решений при получении «обратной связи» в профессиональной деятельности, уметь находить основы для сотрудничества органов государственной власти Казахстана с бизнесом и институтами гражданского общества.</p> <p><b>ON2</b> Демонстрировать способность критически мыслить как патриот своей страны, при этом сохраняя политическую, социально-философскую позиции и национальные ценности, расширяя знания в сферах права и системах государственных антикоррупционных стратегий, формированию у обучающихся инклюзивных ценностей, развитию эмпатии, толерантности и уважения к индивидуальным особенностям личности.</p> <p><b>ON3</b> Применять имеющиеся технологии и методы кадровой работы, при этом использовать основы теории мотивации при решении управленческих задач.</p> <p><b>ON4</b> Уметь обобщать, систематизировать информацию для создания баз данных, владеть средствами программного обеспечения систем управления и уметь готовить информационно-методические материалы по вопросам социально-экономического развития общества и деятельности органов власти, также применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.</p> <p><b>ON5</b> Владеть навыками принятия решений экономического и организационного характера, в условиях неопределенности и риска, также быть гибким и мобильным в различных условиях и ситуациях, связанных с профессиональной деятельностью.</p> <p><b>ON6</b> Иметь навыки для адекватного профессионального общения в профессиональной деятельности, иметь речевые, предметные компетенции на казахском, русском и английском языках, владеть</p>

	<p>нормами официально-делового стиля, владеть активной деловой лексикой и терминологией, владеть устной и письменной речью в различных бизнес сферах и коммуникативных ситуациях общения.</p> <p><b>ON7</b> Уметь интерпретировать свои навыки при принятии эффективных управленческих решений на практике и оценке эффективности маркетинговой деятельности предпринимательства.</p> <p><b>ON 8</b> Уметь применять инновационные современные технологии в развитии зеленой экономики, в предложениях оптимальных путей решения проблем по обеспечению экологической безопасности.</p> <p><b>ON9</b> Владеть навыками обращения современной техникой, использования информационных технологий в сфере профессиональной деятельности и уметь ориентироваться в современных информационных потоках, адаптироваться к динамично меняющимся явлениям и процессам в мировой экономике.</p> <p><b>ON10</b> Уметь применять экономико-математические и бухгалтерские методы исследования, формирование и прогнозирование финансовых ресурсов на различных уровнях хозяйствующих субъектов с целью эффективного управления национальной экономикой.</p> <p><b>ON11</b> Уметь определять приоритеты профессиональной деятельности, эффективно исполнять и применять адекватные механизмы регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.</p>
<b>Форма обучения</b>	очная
<b>Сроки обучения</b>	4 года
<b>Язык обучения</b>	Казахский, русский, английский
<b>Объем кредитов</b>	Не менее 240 кредитов
<b>Присуждаемая академическая степень</b>	Бакалавр бизнеса и управления по ОП 6В04102 «Государственное и местное управление»
<b>Структурное подразделение, ответственное за разработку</b>	Кафедра «Менеджмент»
<b>Профессиональный стандарт</b>	1 Кадровое администрирование 2 Управление рисками инновационного проекта 3 Деятельность в сфере государственной молодежной политики
<b>Уровень образования, предшествующий для обучения по данной ОП</b>	Среднее (полное) образование, техническое и профессиональное образование, высшее образование
<b>Наличие аккредитации/лицензии ОП</b>	НААР на 2019-2026гг./лицензирована KZ40LAM00001225
<b>Дата утверждения ОП на Ученом Совете</b>	____/____ 2025 г.

## 2. КАРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

Формулировка компетенции	Код	Компетенции	Элементы образовательной программы, формирующие компетенции
<b>1. Общая образованность, наличие широкого кругозора, эмоциональный интеллект</b>	ОК 1	Демонстрировать способность критически мыслить как патриот своей страны, при этом сохраняя политическую, социально-философскую позиции и национальные ценности, расширяя знания в сферах права и системах государственных антикоррупционных стратегий, формированию у обучающихся инклюзивных ценностей, развитию эмпатии, толерантности и уважения к индивидуальным особенностям личности.	История Казахстана, Политология, Социология, Культурология, Философия, Основы права и антикоррупционной культуры, Гражданское право РК.
	ОК 2	Уметь применять инновационные современные технологии в развитии зеленой экономики, в предложениях оптимальных путей решения проблем по обеспечению экологической безопасности	Информационно-коммуникационные технологии, Экология и безопасность жизнедеятельности, Research Paper
<b>2. Социально-этические компетенции</b>	ОК 3	Уметь применять экономико-математические и бухгалтерские методы исследования, формирование и прогнозирование финансовых ресурсов на различных уровнях хозяйствующих субъектов с целью эффективного управления национальной экономикой	Экономическая теория, Математика в экономике, Микроэкономика, Макроэкономика, Бухгалтерский учет, Финансы, Учебный практика, Производственная практика, Выполнение дипломной работы (проекта), Research Paper, Comprehensive Exam Preparation
<b>3. Экономические и организационно-управленческие компетенции</b>	БК 1	Уметь интерпретировать свои навыки при принятии эффективных управленческих решений на практике и оценке эффективности маркетинговой деятельности предпринимательства	Менеджмент, Маркетинг, Основы предпринимательства и финансовой грамотности, Основы искусственного интеллекта, Учебный практика, Производственная практика, Выполнение дипломной работы (проекта), научный семинар.
	БК 2	Иметь навыки для адекватного профессионального общения в профессиональной деятельности, иметь речевые, предметные компетенции на казахском, русском и английском языках, владеть нормами официально-делового стиля, владеть активной деловой лексикой и терминологией, владеть устной и письменной речью в различных бизнес сферах и коммуникативных ситуациях общения	Иностранный язык, Казахский (русский) язык, Информационно-коммуникационные технологии, Казахский язык для госслужащих, Академическое письмо, Бизнес английский язык, Академический английский язык, Учебный практика, Производственная практика, Выполнение дипломной работы (проекта), Research Paper, Comprehensive Exam Preparation
	БК 3	Владеть навыками обращения современной техникой, использования информационных технологий в сфере профессиональной деятельности и уметь ориентироваться в современных информационных потоках, адаптироваться к динамично меняющимся явлениям и процессам в мировой экономике;	Иностранный язык, Казахский (русский) язык, Информационно-коммуникационные технологии, Математика в экономике, Микроэкономика, Макроэкономика, Социальное предпринимательство, Академический английский язык, Управление программами, Управление проектами, Разработка Start-Up, Учебный практика, Производственная практика, Выполнение дипломной работы (проекта).
<b>4. Готовность</b>	БК 4	Владеть навыками принятия решений экономического и	Социология, Психология, Политология, Культурология,

<p><b>смены социальных, экономических, профессиональных ролей, географической и социальной мобильности в условиях нарастающего динамизма перемен и неопределенностей</b></p>		<p>организационного характера, в условиях неопределенности и риска, также быть гибким и мобильным в различных условиях и ситуациях, связанных с профессиональной деятельностью;</p>	<p>Антикризисное управление, Управление рисками, Управление инновационными процессами, Управление инвестициями, Региональная экономика и управление, Управление развитием территории, Управление персоналом организаций, Разработка и принятие управленческих решений, Организация государственной службы, Кадровая политика в органах государственной службы, Государственное регулирование социальной сферы, Управление конкурентоспособностью государства, Стратегическое планирование и прогнозирование, Стратегическое управление государством, Государственный менеджмент, Управление программами, Управление проектами, Учебная практика, Производственная практика, Выполнение дипломной работы (проекта).</p>
	<p>ПК 1</p>	<p>Применять имеющиеся технологии и методы кадровой работы, при этом использовать основы теории мотивации при решении управленческих задач;</p>	<p>Менеджмент, Управление персоналом организаций, Разработка и принятие управленческих решений, Основы искусственного интеллекта, Организация государственной службы, Кадровая политика в органах государственной службы, Сити менеджмент, Учебный практика, Производственная практика, Выполнение дипломной работы (проекта), Research Paper, Comprehensive Exam Preparation</p>
<p><b>5. Профессиональные компетенции</b></p>	<p>ПК 2</p>	<p>Уметь определять приоритеты профессиональной деятельности, эффективно выполнять и применять адекватные механизмы регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;</p>	<p>Психология, Теория государственного управления, Государственное регулирование экономики, Антикризисное управление, Государственное регулирование предпринимательской деятельности, Государственное регулирование занятости молодежи, Управление инновационными процессами, Управление инвестициями, Региональная экономика и управление, Управление развитием территории, Разработка и принятие управленческих решений, Государственный бюджет, Государственное регулирование социальной сферы, Социальное предпринимательство, Управление конкурентоспособностью государства, Стратегическое планирование и прогнозирование, Стратегическое управление государством, Государственный менеджмент, Управление программами, Управление проектами, Экономическая безопасность государства, Сити менеджмент, Выполнение дипломной работы (проекта).</p>
	<p>ПК 3</p>	<p>Уметь обобщать, систематизировать информацию для создания баз данных, владеть средствами программного обеспечения систем управления и уметь готовить информационно-методические материалы по вопросам социально-экономического развития общества и деятельности</p>	<p>Информационно-коммуникационные технологии, Государственное регулирование экономики, Антикризисное управление, Управление рисками, Государственное регулирование предпринимательской деятельности, Государственное регулирование занятости молодежи,</p>

	<p>органов власти, также применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности;</p>	<p>Региональная экономика и управление, Управление развитием территорий, Организация государственной службы, Кадровая политика в органах государственной службы, Государство и бизнес, Стратегическое планирование и прогнозирование, Стратегическое управление государством, Государственный менеджмент, Местное управление и самоуправление, Управление программами, Управление проектами, Экономическая безопасность государства, Сити менеджмент, Производственная практика, Выполнение дипломной работы (проекта), Research Paper, Comprehensive Exam Preparation</p>
ПК 4	<p>Выявлять информацию, необходимую для принятия решений при получении «обратной связи» в профессиональной деятельности, уметь находить основы для сотрудничества органов государственной власти Казахстана с бизнесом и институтами гражданского общества.</p>	<p>Информационно-коммуникационные технологии, Основы права и антикоррупционной культуры, Теория государственного управления, Антикризисное управление, Управление рисками, Профессионально-ориентированный иностранный язык, Финансы, Деловой английский язык, Бизнес английский язык, Государственное регулирование предпринимательской деятельности, Государственное регулирование занятости молодежи, Управление инновационными процессами, Управление инвестициями, Конституционное право РК, Гражданское право РК, Государственный бюджет, Государственное регулирование социальной сферы, Социальное предпринимательство, Академический английский язык, Государство и бизнес, Местное управление и самоуправление, Экономическая безопасность государства, Выполнение дипломной работы (проекта), Research Paper, Comprehensive Exam Preparation.</p>
Примечание:	OK БК ПК	Общеобразовательные компетенции Базовые компетенции Профессиональные компетенции

### **3. МАТРИЦА ДОСТИЖИМОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ** **Образовательной программы «Государственное и местное управление»** **по направлению 6В041 «Бизнес и управление»**



6	Макроэкономика	Макроэкономика – базовая теоретическая дисциплина, дающая представление о принципах, закономерностях экономики в целом, об основных макроэкономических моделях, последствиях действий инструментов фискальной, монетарной и валютной политики на занятость, производство, цены и процентную ставку, что формирует умения анализа и объективной оценки результативности экономической политики.	5									v	v	
7	Менеджмент	Введение в менеджмент. Эволюция менеджмента. Организация как объект и субъект управления. Этика и социальная ответственность. Коммуникации и управлеченческая деятельность. Управленческие решения в менеджменте. Стратегическое и тактическое планирование в менеджменте. Организация как функция управления. Мотивация как функция управления. Контроль в системе менеджмента.	5			v				v				
8	Маркетинг	Теоретические основы и концепция маркетинга. Маркетинговые исследования. Маркетинговая среда. Поведение потребителей на товарных рынках. Сегментирование рынка. Товар в системе маркетинга. Товарная политика в маркетинге. Ценовая политика в маркетинге. Сбытовая политика в маркетинге. Коммуникационная политика в маркетинге. Реклама в системе маркетинга. Планирование и контроль маркетинга. Стратегическое планирование в маркетинге. Международный маркетинг. Маркетинг услуг и некоммерческой деятельности.	5							v				
9	Казахский язык для государственных служащих	Дисциплина нацелена на формирование у обучающихся коммуникативных компетенций, достаточных для адекватного профессионального общения в сфере их деятельности; на совершенствование	3		v				v					

		языковой, речевой, предметной компетенций, необходимых для успешного осуществления профессиональной деятельности; на формирование навыков, умений и компетенций самостоятельной поисково-исследовательской деятельности по приобретению знаний и способности их творческого использования для решения проблемных профессионально-ориентированных задач.									
10	Основы искусственного интеллекта	Дисциплина изучается с целью формирования комплекса компетенций в области использования теоретических знаний и умений в области представления теоретических знаний и практического применения программного инструментария и методов искусственного интеллекта, формирование целостного представления о современном состоянии теории и практики построения интеллектуальных систем различного назначения.	5				v			v	
11	Академическое письмо 1	Основной целью изучения дисциплины является приобретение и усиление письменных навыков и навыков критического мышления, необходимых для эффективного академического письма. Содержание курса: Предмет академическое письмо, его особенности. Понятие научного стиля. Выбор темы. Направления и инструменты поиска научных статей. Чтение и его виды. Плагиат и пути его избежание. Исследовательские модели (однофакторные, многофакторные). Гипотеза исследования. Методология написания исследовательской работы. Состав исследовательской работы. Основная часть. Идея автора в письменной работе. Структура исследовательской работы. Основная часть. Введение, заключение. Резюме. Доклад, презентация. Работа над ошибками.	3					v			
12	Community Service Learning	Курс нацелен на развитие понимания служения обществу как формы добровольного вклада в развитие общественного блага и прививает студентам высокий уровень социальной ответственности. Курс формирует	3		v			v			

		навыки реализации таких социальных практик как волонтерства, краудсорсинг, краудфандинг, фандрайзинг, коллективная мудрость. Предусмотрены практики, в которых студенты коммерческие услуги оказывают безвозмездно для развития собственных профессиональных компетенций (юридический, маркетинговый, экономический консалтинг, копирайтинг и др.)									
13	Бухгалтерский учет	Концепции, стандарты и принципы бухгалтерского учета. Принцип реализации двойной записи. Учетная политика предприятия. Учет денежных средств и их эквивалентов. Учет запасов и готовой продукции. Учет дебиторской задолженности. Учет основных средств. Учет нематериальных активов и их амортизации. Учет инвестиций. Учет капитала. Учет обязательств. Признание доходов и расходов и учет финансовых результатов. Представление финансовой отчетности.	5								v
14	Финансы	Цель дисциплины – обеспечить теоретическую и практическую подготовку обучающихся в усвоении финансовых категорий, понятий, терминов, их классификации, значение и место в социально-экономических процессах; а также достижение понимания взаимосвязи и взаимодействия форм организации финансов и методов их применения в конкретных условиях социально-экономического развития общества.	5					v			v
15	Основы предпринимательства и финансовой грамотности	Дисциплина направлена на получение знаний о предпринимательстве, функциях и основных принципах ведения предпринимательской деятельности; формирование практических навыков в вопросах выбора сферы и организационно-правовой формы предпринимательской деятельности; в вопросах составления документов правового характера, разработки бизнес-плана, рационального финансового поведения при принятии решений, касающихся личных	6					v			v

		финансов, а также способности критически оценивать и анализировать процессы, связанные с защитой их прав и интересов в качестве потребителей финансовых услуг посредством использования, в том числе, цифровых технологий										
16	Разработка Start Up	Дисциплина «Разработка Start Up» нацелена на процесс создания минимального жизнеспособного продукта, начиная с поиска идеи и заканчивая выходом продукта на рынок. Курс охватывает весь процесс создания собственного продукта, развитие Soft Skills, командной работы и бизнес-навыков. Студенты посредством рефлексии критического мышления, знакомства с принципами интернет-коммерции, умения презентовать свою продукцию, самостоятельно существовать на рынке, оперативно и гибко реагировать на изменяющиеся внешние условия, брать на себя ответственность в командной работе, учатся воплощать в жизнь новые бизнес идеи.	3					v		v		
17	Теория государственного управления	Теоретические основы государственного управления. Государство как субъект управления общественными процессами. Цели и функции государственного управления. Организационно-функциональная структура государственного управления. Принципы государственного управления. Система государственных органов Республики Казахстан. Системный подход в государственном управлении. Реализация государственной политики в системе государственного управления. Взаимодействие государства и общества в процессе государственного управления. Правовое регулирование государственного управления. Информационное обеспечение государственного управления. Человеческий потенциал в государственном управлении. Совершенствование стиля государственного управления. Социально-экономическая эффективность деятельности по управлению государством. Совершенствование	4	v				v				v

		государственного управления в условиях Казахстана.										
18	Государственное регулирование экономики	Теоретический аспект государственного регулирования экономики (ГРЭ) и его объект. Понятие методологии ГРЭ и ее основные элементы. Организационные основы регулирования экономики и его зарубежный опыт. Общая характеристика переходной экономики и ее закономерности. Финансово – бюджетные методы регулирования экономики. Основные механизмы осуществления денежно – кредитной политики государства. Государственное регулирование социально – экономического развития регионов Казахстана. Формирование конкурентной среды и антимонопольное регулирование. Регулирование природоохранной и внешнеэкономической деятельности государства.	4					v				v

**Цикл базовых дисциплин**  
**Компонент по выбору**

19	Антикризисное управление	Государственное регулирование кризисных ситуаций. Основные черты антикризисного управления. Диагностика кризисов в процессах управления. Риски в антикризисном менеджменте. Управление персоналом в кризисных ситуациях. Антикризисный маркетинг. Основы правового регулирования порядка предупреждения банкротства. Зарубежный опыт прогнозирования банкротства. Инновации в антикризисном управлении.	4					v	v			v
	Управление рисками	Целью дисциплины является изучение понятия, природы и закономерностей возникновения рисков, приемов выявления, экономических рисков предприятия, способы оценки, а так же методов управления и минимизации экономических рисков, а так же моделирование рисков проекта.						v	v			
20	Региональная экономика и управление	Регион как предмет научного знания. Теоретические основы формирования	5					v	v			v

		региональной экономики. Регион как объект хозяйствования и управления. Экономический потенциал региона и его оценка. Организационно-правовые основы регулирования развития экономики регионов. Необходимость и сущность государственного регулирования развития регионов. Региональная политика: сущность и основные направления. Региональная бюджетно-налоговая система. Планирование и прогнозирование развития экономики регионов. Оценка социально-экономического потенциала регионов Казахстана. Мировой опыт государственного регулирования регионального развития.										
	Управление развитием территории	Сущность и значение управления стратегическими изменениями социально-экономического развития территории. Специфика механизма управления стратегическими изменениями социально-экономического развития территории. Оценка способности территориальной социально-экономической системы к адаптации. Вектор трансформации развития территории на основе механизма управления стратегическими изменениями. Процесс управления изменениями. Управление стратегическими изменениями на примере территориального образования.			v	v						v
21	Бизнес английский язык	Изучение дисциплины позволит обучающимся достичь международно-стандартного общенаучного и научно-профессионального уровня обеспеченности. Основными направлениями работы являются дальнейшее совершенствование коммуникативных, деловых полемических умений; развитие умений творческого владения устной и письменной речью в различных коммуникативных и деловых сферах и ситуациях общения.	5	v				v				
22	Государственное регулирование предпринимательской	Понятие, предмет, метод, источники предпринимательского права. Правовой статус предпринимателя. Организационно-правовые	5	v			v					v

	<p>деятельности</p> <p>Государственное регулирование занятости молодежи</p>	<p>формы предпринимательской деятельности. Государственный контроль за осуществлением предпринимательской деятельности. Основные виды договоров в сфере предпринимательской деятельности. Ответственность предпринимателей.</p> <p>Понятие и сущность рынка труда. Особенности занятости и безработицы. Основные характеристики молодежи. Положение молодежи на рынке труда в Республике Казахстан. Работа региональных органов занятости по обеспечению занятости молодежи. Социальная поддержка и обеспечение занятости молодежи. Пути улучшения работы государственной службы по обеспечению занятости молодежи. Совершенствование социальной поддержки молодежи. Элементы совершенствования государственной политики в обеспечении занятости молодежи.</p>	
23	<p>Управление инновационными процессами</p>	<p>Теория управления инновационными процессами. Инновации как объект управления. Разработка программ и проектов инноваций. Управление нововведениями. Формы инновационного менеджмента. Инновационные стратегии и порядок их разработки. Инвестиции и инновации. Организационные инновации и процессы управления ими.</p>	<p>v</p> <p>v</p> <p>v</p>
	<p>Управление инвестициями</p>	<p>Сущность инвестиционной стратегии и необходимость ее разработки. Экономическая основа классификации инвестиций по признакам. Особенности управления инвестиционным процессом и состав инвестиционного рынка Республики Казахстан. Принципы и основные этапы процесса формирования инвестиционной стратегии. Отраслевая стратегия оптимального использования инвестиционных ресурсов. Стратегия оптимизации региональной структуры инвестиционных ресурсов. Государственная поддержка прямых инвестиций. Принципы, формы и основные</p>	

		направления привлечения иностранных инвестиций. Роль инвестиционной стратегии в развитии предприятия, принципы и последовательность ее разработки. Разработка стратегических направлений и форм инвестиционной деятельности.										
24	Управление персоналом организаций	Менеджмент персонала и его роль в управлении деятельностью персоналом. Роль кадровой службы в организации и кадровая политика организации. Набор, отбор, прием и высвобождение кадров. Профориентация и трудовая адаптация персонала. Оценка результативности труда работников. Обучение персонала. Планирование и развитие карьеры в организации. Управление кадровым резервом. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала. Система компенсации труда работников. Подготовка персонала к нововведениям. Конфликт как инструмент развития. Безопасность и охрана труда работников.	5			v		v	v			
	Разработка и принятие управленческих решений	Решения как предмет научного исследования Типология управленческих решений и управленческих задач. Характеристика лица, принимающего решения (ЛПР). Условия и факторы принятия эффективных решений. Принятие решений в условиях неопределенности и риска. Использование технологии прогнозирования при выработке управленческого решения. Моделирование управленческих решений. Количественные методы принятия управленческих решений. Решение управленческих задач креативными методами.				v		v				v
25	Конституционное право РК	Конституционное право РК: понятие, предмет, методы. Конституция Республики Казахстан - Основной Закон государства и общества. Основы конституционного строя Республики Казахстан. Основы правового статуса человека и гражданина в Республике Казахстан. Конституционные основы организации и деятельности общественных объединений в Республике Казахстан. Избирательное право и избирательные	4	v	v							

	системы Республики Казахстан. Республиканский референдум. Конституционная система государственных органов Республики Казахстан. Конституционно-правовой статус Президента Республики Казахстан. Конституционно-правовой статус Парламента Республики Казахстан. Конституционно-правовой статус депутата Парламента Республики Казахстан. Конституционно-правовой статус Правительства Республики Казахстан. Конституционный контроль в Республике Казахстан. Конституционные основы судебной власти в Республике Казахстан. Конституционно-правовые основы местного государственного управления и самоуправления в Республике Казахстан.											
	Гражданское право РК	Понятие гражданского права. Источники гражданского права. Гражданские правоотношения. Граждане, как субъекты гражданских прав. Юридические лица. Объекты гражданских прав. Сделки. Сроки в гражданском праве. Осуществление и защита гражданских прав. Вещные права. Возникновение и прекращение права собственности. Защита права собственности. Понятие и исполнение обязательств. Обеспечение исполнения обязательств и прекращение обязательства. Понятие и значение договора в гражданском праве. Обязательства по передаче имущества в собственность или иное вещное право. Обязательства по передаче имущества в пользование. Обязательства по производству работ. Обязательства по оказанию услуг. Обязательства из односторонних действий. Внедоговорные обязательства. Право интеллектуальной собственности. Наследственное право.		v	v							
26	Академический английский язык	Изучение академического английского языка позволит обучающимся грамотно и осознанно подходить к овладению академическим языком, что отражается в дескрипторах	5	v					v		v	



		Формирование и управление государственным бюджетом на отдельные виды экономической деятельности. Управление государственным бюджетом на социальное обеспечение и социальную помощь.		v														
	Экономические основы местного управления	Центральные и региональные органы экономического управления: распределение ответственности и механизмы взаимодействия. Материально-финансовая основа деятельности местных органов управления. Экономический механизм местного управления. Пути повышения доходов местных бюджетов. Зарубежный опыт формирования и использования бюджета в местном управлении.																v
29	Государственное регулирование социальной сферы	Объективная необходимость и сущность социальной сферы. Основные понятия социальной сферы и управление социально-экономическими процессами. Основы и механизмы финансирования социальной сферы. Отраслевые особенности регулирования социальной сферы. Планирование социально-экономических процессов. Социальные аспекты развития человеческого капитала в условиях рынка. Основные модели развития социальной сферы. Прогнозирование и государственное регулирование уровня жизни населения. Государственное регулирование рынка труда и занятости населения. Региональные проблемы развития социальной инфраструктуры. Потенциальные возможности развития и совершенствование социальной сферы. Регулирование социальной сферы в странах с развитой рыночной экономикой.	5	v				v										v
	Социальное предпринимательство	Сущность и миссия социального предпринимательства. Основные сферы и направления деятельности социального предпринимательства. Принципы и факторы социального предпринимательства. Особенности предпринимательской деятельности в социально-значимых отраслях.		v									v					

		Инфраструктура поддержки социального предпринимательства.											
30	Управление конкурентоспособностью государства	Современная экономика и конкурентоспособность. Конкуренция и конкурентоспособность. Глобальная конкурентоспособность. Проблемы управления конкурентоспособностью в современных условиях. Управление конкурентоспособностью. Основные рейтинги, определяющие конкурентоспособность государств, их структура, методы их определения. Конкурентные преимущества. Методы и формы их формирования, как элемент конкурентоспособности. Конкурентоспособность отечественных и зарубежных отраслей промышленности. Национальная конкурентоспособность. Конкурентоспособность отрасли промышленности. Национальная конкурентоспособность. Принципы оценки конкурентоспособности государства. Инструменты управления конкурентоспособностью. Анализ управления конкурентоспособностью. Рычаги и механизмы воздействия в управлении конкурентоспособностью.	5	v								v	
	Государство и бизнес	Программно-методический аспект преподавания курса за рубежом. Государство и становление смешанной экономики. Система государственного управления экономикой и бюрократизм. Государство как субъект стимулирования рыночных отношений. Экономические основы развития предпринимательства и его виды. Регулирование отношений «Правительство - Бизнес» и его опыт в различных странах. Роль государства в решении проблем экономического роста и в становлении гражданского общества. Условия развития бизнеса в различных секторах экономики. Правовой аспект взаимоотношений государства с бизнесом.		v			v						
31	Стратегическое	Содержание и функции современной системы	5				v	v					v

	<p>планирование и прогнозирование</p> <p>управления национальной экономикой. Стратегическое планирование как особая форма плановой деятельности, содержание и функции. Концептуальная модель стратегического планирования. Процедуры стратегического планирования. Методологические подходы, логика стратегического планирования. Зарубежный опыт стратегического планирования и управления. Принципиальная схема формирования стратегического планирования и управления. Принципиальные подходы к разработке структуры и системы показателей стратегического плана. Содержание и функции макроэкономического планирования в современных условиях. Национальные прогнозирование: содержание и функции в процессе обоснования государственного стратегического плана. Стратегическое планирование регионального развития. Концепция комплексного социально – экономического развития региона. Реализация стратегического менеджмента, принципы стратегического управления. Стратегия конкурентоспособности.</p>	
Стратегическое управление государством	<p>Понятие стратегии и особенности ее разработки. Формирование миссии и стратегических целей. Стратегический анализ среды управления. Оценка привлекательности стратегических зон хозяйствования. Анализ конкурентных преимуществ. Конкурентные стратегии городов и регионов. Функциональные стратегии развития территории. Модели стратегического планирования. Реализация стратегии развития территории. Стратегический контроль развития территории. Стратегическое партнерство и его роль в развитии территории. Интеграция бизнеса и стратегические альянсы.</p>	
32	Государственный менеджмент	Государственный менеджмент: основные понятия. Методы принятия и реализации управленческих решений в контексте

		концепции государственного менеджмента. Оценка воздействия экономической среды на функционирование организаций и органов государственного и местного управления. Стратегическое проектирование: основные понятия и технологии. Теория организации и технологии организационного проектирования.										
	Местное управление и самоуправление	Территориальные уровни государственного управления. Исторический аспект государственного и местного строительства в Казахстане. Местная публичная власть и местное самоуправление. Предметы ведения, полномочия и компетенции в местном управлении и самоуправлении. Институты непосредственной демократии в местном самоуправлении. Органы и должностные лица местного самоуправления. Ответственность в местном государственном управлении.		v			v					
33	Управление программами	Показатели, цели и задачи программ. Показатели эффективности программ. Порядок разработки программы государственного и местного уровня. Процесс управления программой. Методология проведения мониторинга и оценки эффективности реализации целевой государственной программы.	5				v	v			v	v
	Управление проектами	Основные понятия в области управления проектами. Внешнее и внутреннее окружение проекта. Жизненный цикл проекта. Основные группы процессов управления проектом. Основные подсистемы управления проектом в рамках системного подхода. Программное обеспечение проектной деятельности. Использование MS Project при управлении проектами.					v	v			v	v
34	Экономическая безопасность государства	Основные положения теории безопасности: термины и определения. Геоэкономика – основной вектор мирового развития. Виды и объекты экономической безопасности. Роль и место экономической безопасности в системе национальной безопасности Республики Казахстан (РК). Сущность, стратегические	5	v			v					v

		цели и задачи обеспечения экономической безопасности. Методы оценки и механизмы обеспечения экономической безопасности. Национальные интересы Казахстана в сфере экономики. Современные угрозы национальной безопасности РК. Современное экономическое развитие и обеспечение экономической безопасности РК.											
	Сити менеджмент	Введение в сити менеджмент. Город как социально-экономическая основа сити менеджмента. Планирование в сити менеджменте. Организация работы в сити менеджменте. Коммуникационные процессы в городских органах управления. Документооборот в администрации. Специфика мотивации в сити менеджменте. Организационная культура в администрации города. Принятие решений в сити менеджменте. Эффективность сити менеджмента.			v	v							
35	Research Paper	Дисциплина направлена на формирование научно – исследовательских компетенции в учебном процессе. Выбор темы научного исследования. Обоснование актуальности и степени разработанности тем в различных исследованиях. Формулировка темы и задач исследования. Определение объекта и предмета исследования. Сбор библиографических источников по теме дипломного проекта. Разработка теоретической базы научного исследования по теме дипломного проекта. Выбор научных методов анализа темы. Формулировка выводов и рекомендаций по проведенному исследованию	8						v	v	v		
36	Comprehensive Exam Preparation	Comprehensive exam preparation углубляет и обобщает ранее полученные знания, логически систематизирует учебный материал, содействует приобретению студентами опыта целостного системного видения проблемы посредством рассмотрения основных вопросов и практико-ориентированных заданий/задач/кейсов. Comprehensive exam preparation содержит	8	v	v	v							

	обзор профильных дисциплин, рассмотрение соответствующей литературы, блока экзаменационных вопросов, упорядочение и осмысление полученных знаний по ключевым компетенциям будущей профессиональной деятельности.											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

#### **4. МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА**

Модель выпускника Образовательной программы «Государственное и местное управление»

Результаты освоения основной образовательной программы

Выпускник должен обладать следующими компетенциями:

1) *языковые-базовые компетенции* – способность к эффективному общению, понимание основ этики, устойчивого развития и социальной ответственности, формирование гражданской и активной жизненной позиции, а также межкультурному взаимодействию и профессиональному развитию;

2) *междисциплинарные компетенции* – обеспечение возможности интеграции знаний, навыков и подходов из различных областей науки, развитие аналитического и критического мышления, формирование комплексного и устойчивого подхода к профессиональной деятельности;

3) *предпринимательские компетенции* – подготовка выпускников к созданию и управлению успешными бизнес-структурами, к разработке инновационных идей и реализации предпринимательской деятельности;

4) *информационно-технологические компетенции* - способностью осуществлять верификацию и структуризацию информации, использовать информационные технологии для решения различных исследовательских и административных задач, критически оценивать информацию и конструктивно принимать решение на основе анализа и синтеза;

5) *профессиональные компетенции* – способность выпускника к решению профессиональных задач, быть конкурентоспособным на рынке труда и вносить значимый вклад в развитие эффективного государственного управления.

Рассмотрено на заседании кафедры «Менеджмент», протокол № 8 от « 18 » 03 2025 г.

Заведующая кафедрой Байгиреева Ж.З.

Рассмотрено на заседании Совета факультета Бизнес и управление, протокол № 9 от 15.07 2025 г.

Декан факультета Алина Г.Б.

Рассмотрено на заседании НМС университета, протокол № 9 от 17.07 2025 г.

Председатель НМС университета Мақыш С.Б.