

УЧРЕЖДЕНИЕ «ESIL UNIVERSITY»

Одобрено
на заседании научно-методического
Совета «Esil University» учреждение
протокол №9 от «17 » 04 2025г.

Утверждаю
Председатель НМС университета,
Первый проректор - Проректор по академическим
вопросам

Мақыш С.Б.
«17 » 04 2025г.

КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН Прием 2025 года по образовательной программе 8D04102 – «Менеджмент» Траектория: Менеджмент современной организации / Эффективный менеджмент

Присуждаемая степень: Доктор философии (PhD)
по образовательной программе 8D04102 – «Менеджмент»

№	Наименование дисциплины	Краткое содержание дисциплины	Пререквизиты	Постреквизиты	Объем академических кредитов	Приобретаемые компетенции по результатам изучения дисциплины
1	2	3	4	5	6	7
Базовые дисциплины						
1	Академическое письмо	Дисциплина направлена на формирование продвинутых навыков письменной научной коммуникации. В ходе курса докторанты осваивают стратегии создания научных текстов различных жанров (статья, диссертация, аннотация, рецензия), приобретают навыки структурирования аргументации, цитирования и академической этики. Особое внимание уделяется подготовке публикаций для международных рецензируемых журналов, а также представлению научных результатов профессиональному и академическому сообществу.	История и философия науки	Педагогическая практика, выполнение докторской диссертации	5	В результате освоения дисциплины докторант должен: знать: принципы академической честности, научной этики и структурирования академических текстов; жанры научного письма: статья, диссертация, аннотация, резюме, рецензия; требования международных рецензируемых журналов к оформлению публикаций; стратегии представления и обоснования научных результатов в академическом дискурсе; лексические и грамматические особенности научного и делового стиля; основные подходы к организации библиографии и цитированию по международным стандартам; уметь: критически анализировать и обобщать научную литературу; формировать аргументированную научную позицию; структурировать научные тексты в соответствии с международными стандартами; оформлять и адаптировать статьи для публикации в Scopus/Web of Science; подготавливать аннотации, рецензии, заявки на гранты, научные презентации;

						использовать академические источники и корректно их цитировать; владеть: навыками подготовки научной публикации по результатам собственного исследования; приемами написания текстов различных научных жанров; инструментами систематизации и визуализации научной информации; стратегиями редактирования и самооценки научного текста; стилями и жанрами академического общения в международной научной среде.
2	Методы научных исследований	Дисциплина формирует у докторантов системное понимание методологии научного познания в менеджменте и социальных науках. Особое внимание уделяется выбору и обоснованию исследовательской стратегии, дизайна исследования, методам сбора и анализа данных (качественным и количественным), а также формулировке научных гипотез. Дисциплина развивает навыки самостоятельной постановки и реализации оригинальных исследований, соответствующих международным академическим стандартам и требованиям к публикациям в рецензируемых изданиях.	История и философия науки	Выполнение докторской диссертации	5	В результате освоения дисциплины докторант должен: знать: концепции и принципы научного познания в менеджменте и социальных науках; структуру и этапы научного исследования; основные типы и стратегии исследований; методы сбора и анализа количественных и качественных данных; логические основы построения гипотез; требования к оригинальности, верифицируемости и презентабельности научных исследований; международные стандарты оформления научных работ; уметь: формулировать цель, задачи и гипотезу научного исследования; разрабатывать исследовательский дизайн и обосновывать выбор методологии; применять методы анализа и интерпретации данных; организовывать сбор и обработку эмпирического материала; критически оценивать существующие исследования и выявлять научные пробелы; обосновывать выбор тематики и научной новизны; владеть: навыками планирования, проведения и документирования оригинального научного исследования; инструментами обработки данных (статистическими, аналитическими, визуализационными); приемами аргументации и доказательной логики в научном тексте; способами подготовки публикаций и научных отчетов в соответствии с международными академическими требованиями.
3	Использование искусственного интеллекта в методике исследования	Дисциплина направлена на изучение современных методов и технологий искусственного интеллекта (ИИ), применяемых в научной методологии. Курс охватывает использование ИИ для сбора, обработки и анализа данных, построения моделей, прогнозирования и автоматизации научных исследований. Особое	Не требуется	Выполнение докторской диссертации	3	В результате освоения дисциплины докторант должен: Знать: основные методы искусственного интеллекта, применяемые в научных исследованиях, подходы к обработке и анализу данных с использованием ИИ, возможности и ограничения ИИ в исследовательской деятельности. Уметь: использовать ИИ для сбора, обработки и анализа научных данных, применять методы машинного обучения и интеллектуального анализа данных в

		<p>внимание уделяется интеллектуальному анализу данных, машинному обучению, обработке естественного языка и компьютерному зрению в научной деятельности. Программа курса ориентирована на развитие у докторантов навыков применения ИИ для повышения качества и эффективности научных исследований.</p>				<p>научных исследованиях, автоматизировать исследовательские процессы с помощью ИИ. Владеть: навыками работы с инструментами ИИ для обработки и визуализации данных, методами прогнозирования и моделирования сложных научных процессов, подходами к интеграции ИИ в методологию научных исследований.</p>
Профильные дисциплины						
4	Стратегический и административный менеджмент (продвинутый уровень)	<p>Дисциплина направлена на развитие у докторантов стратегического мышления и исследовательского подхода к административному управлению. Курс охватывает концепции и модели стратегического менеджмента, диагностику внешней и внутренней среды, проектирование и реализацию управленческих стратегий, а также инструменты аудита человеческих ресурсов и организационной культуры. Особое внимание уделяется интеграции научных подходов к управлению изменениями, критическому осмыслению теорий лидерства, власти и мотивации, а также их применению в трансформации сложных организационных систем.</p>	Менеджмент	<p>Организационные изменения и развитие организаций, Менеджмент в цифровом предпринимательстве, Моделирование бизнес-процессов</p>	4	<p>В результате освоения дисциплины докторант должен:</p> <p>знать: современные концепции и модели стратегического и административного менеджмента; методы диагностики внутренней и внешней среды организации; теории лидерства, власти, мотивации и организационной культуры; подходы к управлению человеческими ресурсами на стратегическом уровне; инструменты разработки и реализации управленческих стратегий; методы анализа устойчивости и конкурентоспособности организаций;</p> <p>уметь: применять системное мышление для решения стратегических задач управления; проводить комплексную диагностику организационного потенциала; разрабатывать управленческие стратегии с учетом внутреннего и внешнего контекста; анализировать и критически оценивать управленческие подходы и стили руководства; использовать инструменты аудита персонала и организационного поведения; адаптировать научные подходы к практическому управлению;</p> <p>владеть: навыками стратегического анализа и планирования в управленческой практике; методами оценки эффективности управленческих решений; инструментами интеграции научных и практических подходов к управлению изменениями; приемами построения и трансформации управленческих моделей в условиях неопределенности и нестабильности.</p>
5	Организационные изменения и развитие организаций	<p>Дисциплина формирует системное представление о закономерностях и механизмах организационных изменений в условиях нестабильной внешней среды. Докторанты изучают жизненный цикл организаций, факторы сопротивления изменениям,</p>	Стратегический и административный менеджмент (продвинутый уровень)	<p>Исследовательская практика, Выполнение докторской диссертации</p>	4	<p>В результате освоения дисциплины докторант должен:</p> <p>знать: закономерности организационного развития и изменения; жизненный цикл организаций и стадии трансформации; основные причины и формы сопротивления изменениям; современные теории и подходы к организационным изменениям; методы</p>

		методы диагностики и моделирования изменений, а также технологии организационного проектирования и развития. Особое внимание уделяется критическому анализу современных теорий изменений, формированию научно обоснованных стратегий трансформации и их применению в практике управления сложными социально-экономическими системами.				диагностики организационного состояния; технологии проектирования и развития организационных структур; уметь: выявлять и анализировать причины организационных изменений; диагностировать состояние организации и определять готовность к изменениям; разрабатывать стратегии изменений на основе системного анализа; применять методы управления сопротивлением изменениям; формировать команды изменений и оценивать эффективность трансформационных процессов; владеть: инструментами моделирования и проектирования организационных изменений; методами системного подхода к управлению развитием организаций; навыками критического анализаправленческих моделей изменений; способами адаптации организаций к внешним вызовам через научно обоснованные трансформации.
6	Корпоративное управление устойчивое развитие	Дисциплина направлена на изучение концепций и механизмов корпоративного управления в контексте устойчивого развития и глобальных вызовов. Докторанты анализируют современные модели управления корпорациями, роль советов директоров, взаимодействие с заинтересованными сторонами и применение ESG-принципов (экология, социальная ответственность, корпоративное управление). Особое внимание уделяется оценке корпоративной устойчивости, разработке долгосрочных стратегий развития, этическим аспектам управления и влиянию корпоративных практик на общество и экономику в целом.	Стратегический и административный менеджмент (продвинутый уровень)	Исследовательская практика, Выполнение докторской диссертации	4	В результате освоения дисциплины докторант должен: знать: концепции и модели корпоративного управления; функции и ответственность советов директоров; принципы и стандарты устойчивого развития; содержание и инструменты ESG-подхода (экологические, социальные и управлочные факторы); механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами; ключевые нормативные и этические аспекты корпоративной деятельности; уметь: анализировать системы корпоративного управления и оценивать их эффективность; выявлять риски и возможности в контексте устойчивого развития; разрабатывать долгосрочные стратегии с учетом ESG-показателей; учитывать интересы различных стейкхолдеров при принятииправленческих решений; формировать предложения по повышению устойчивости и социальной ответственности бизнеса; владеть: инструментами стратегического анализа корпоративной устойчивости; методами интеграции ESG-принципов в корпоративную политику; навыками формирования этически обоснованных управлочных решений; способами оценки воздействия корпоративных практик на экономику, общество и экологию.
7	Менеджмент в цифровом предпринимательстве	Дисциплина направлена на развитие у докторантов компетенций в области стратегического управления цифровым бизнесом и технологическим предпринимательством. В рамках	Стратегический и административный менеджмент (продвинутый уровень)	Исследовательская практика, Выполнение докторской диссертации	4	В результате освоения дисциплины докторант должен: знать: теории и модели цифровых инноваций и предпринимательства; этапы и инструменты управления жизненным циклом стартапа; принципы цифровой трансформации бизнеса; особенности институциональной среды цифровой экономики;

		дисциплины рассматриваются теории и модели цифровых инноваций, управление жизненным циклом стартапа, инструменты цифровой трансформации, а также институциональные и этические аспекты цифровой экономики. Особое внимание уделяется формированию критического мышления при анализе бизнес-моделей и разработке научно обоснованных управленческих решений в условиях нестабильной цифровой среды.				правовые и этические аспекты цифрового предпринимательства; методы оценки цифровой зрелости организаций; уметь: анализировать и интерпретировать цифровые бизнес-модели; разрабатывать стратегии цифрового развития организаций; формировать инновационные предпринимательские проекты; обосновывать управленческие решения в цифровой среде с учетом нестабильности и неопределенности; учитывать институциональные, правовые и этические факторы в цифровом бизнесе; владеть: навыками стратегического управления цифровыми стартапами; инструментами цифрового анализа, моделирования и планирования; методами оценки эффективности цифровых решений; подходами к формированию критического взгляда на цифровую трансформацию бизнеса и разработку научно обоснованных управленческих моделей.
8	Моделирование бизнес-процессов	Дисциплина направлена на развитие у докторантов навыков анализа, построения и оптимизации бизнес-процессов с использованием современных цифровых и аналитических инструментов. Особое внимание уделяется разработке и применению моделей для обоснования управленческих решений, оценке эффективности бизнес-систем, а также прогнозированию последствий внедрения инновационных технологий. Дисциплина включает элементы междисциплинарных исследований, критической оценки бизнес-архитектуры и подготовки научных публикаций на основе моделируемых данных.	Стратегический и административный менеджмент (продвинутый уровень)	Исследовательская практика, Выполнение докторской диссертации	4	В результате освоения дисциплины докторант должен: знать: концепции, принципы и методы моделирования бизнес-процессов; основные подходы к описанию, анализу и оптимизации бизнес-систем; цифровые и аналитические инструменты для построения моделей; критерии оценки эффективности и устойчивости бизнес-процессов; методики прогнозирования результатов внедрения инноваций; основы бизнес-архитектуры и процессного управления; уметь: анализировать и визуализировать текущие бизнес-процессы; разрабатывать и обосновывать управленческие решения на основе построенных моделей; применять цифровые инструменты для оптимизации процессов; оценивать влияние изменений и инноваций на организационную эффективность; проводить междисциплинарный анализ бизнес-систем и их взаимосвязей; владеть: навыками построения и применения моделей бизнес-процессов в научных и практических целях; методами диагностики и реинжиниринга процессов; инструментами цифровой трансформации процессов; способами подготовки научных публикаций на основе аналитических данных и результатов моделирования.

Рассмотрено на заседании кафедры «Менеджмент», протокол № 8 от «18» 03 2025г.
Заведующий кафедрой Байгиреева Ж.З.

Декан факультета Алина Г.Б

ESIL UNIVERSITY» МЕКЕМЕСІ

«Esil University» мекемесінің
ғылыми-әдістемелік қеңесінде
Макұлданды
№ 9 хаттама «17 » 04 2025ж.

Бекітемін
Ғылыми-әдістемелік қеңесінің
төрағасы,
Бірінші проректör - Академиялық
қызмет жөніндегі проректör
С.Б.
Мақыш С.Б.

«17 » 04 2025ж.

ЭЛЕКТИВТІ ПӘНДЕР КАТАЛОГЫ
2025 жылғы қабылдау
8D04104 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасы
Траектория: Заманауи ұйымдағы менеджмент / Тиімді басқару

Берілетін дәреже:
8D04104 – «Менеджмент» білім беру бағдарламасы
бойынша философия докторы (PhD)

№	Пәннің атауы	Пәннің кысқаша мазмұны	Пререквизитте р	Постреквизи ттер	Академ. кредит	Пәнді оқу нәтижелері бойынша алынатын құзыреттіліктер
1	2	3	4	5	6	7
Базалық пәндер						
1	Академиялық хат	Пән жазбаша ғылыми коммуникацияның озық дағдыларын қалыптастыруға бағытталған. Курс барысында докторанттар әртүрлі жанрдағы ғылыми мәтіндерді (мақала, диссертация, аннотация, рецензия) құру стратегияларын менгереді, дәлелдеуді, дәйексөзді және академиялық этиканы құрылымдау дағдыларын менгереді. Халықаралық рецензияланған Журналдарға	Ғылым тарихы мен философиясы	Педагогикалық тәжірибелі, Докторлық диссертацияны орындау	5	Пәнді игеру нәтижесінде докторант: білу керек: академиялық адалдық пен ғылыми этиканың негізгі қағидаттарын; ғылыми мәтіндердің құрылымы мен жанрлық ерекшеліктерін (диссертация, мақала, аннотация, түйіндеме, шолу, гранттық өтінім); халықаралық ғылыми журналдарға жарияланым рәсімдеу талаптарын; ғылыми нәтижелерді академиялық ортада ұсыну мен негіздеу стратегияларын; ғылыми және реңи стильдің лексикалық-грамматикалық ерекшеліктерін; библиографиялық тізім жасау және дереккөздерді рәсімдеудің халықаралық стандарттарын;

		арналған басылымдарды дайындауға, сондай-ақ ғылыми нәтижелерді көсіби және академиялық қоғамдастыққа ұсынуға ерекше назар аударылады				үйрену: ғылыми әдебиеттерді сынни тұрғыдан талдауды және жинақтауды; ғылыми ұстаным қалыптастыруды және оны дәлелдеу жолдарын; ғылыми мәтіндерді халықаралық академиялық талаптарға сай құрылымдауды; Scopus және Web of Science базаларындағы журналдарға арналған мақалаларды рәсімдеуді; аннотация, шолу, гранттық өтінім және ғылыми презентация дайындауды; академиялық дереккөздерді дұрыс іріктеп, оларды сауатты қолдануды; менгери: ғылими зерттеу нәтижелері бойынша академиялық жарияланым дайындау дағдыларын; әртурлі ғылыми жанрларда мәтін жазу әдістерін; ғылыми ақпаратты жүйелеу, визуализациялау және редакциялау тәсілдерін; ғылыми мәтіннің сапасын бағалау мен түзету стратегияларын; халықаралық ғылыми қауымдастықпен академиялық қарым-қатынас орнату құралдарын.
2	Ғылыми зерттеулер әдістері	Пән докторанттарда менеджмент пен әлеуметтік ғылымдардағы ғылыми таным әдіснамасы туралы жүйелі түсінік қалыптастырады. Зерттеу стратегиясын, зерттеу дизайнын, деректерді жинау және талдау әдістерін (сапалық және сандық) таңдауға және негіздеуге, сондай-ақ ғылыми гипотезаларды тұжырымдауға ерекше назар аударылады. Пән халықаралық академиялық стандарттарға және рецензияланатын басылымдардағы жарияланымдарға қойылатын талаптарға сәйкес келетін өзіндік зерттеулерді өз бетінше қою және іске асыру дағдыларын дамытады.	Ғылым тарихы мен философиясы	докторлық диссертацияны орындау	5	Пәнді оқу нәтижесінде білім алушы: білу керек: менеджмент және әлеуметтік ғылымдар саласындағы ғылыми танымның әдіснамалық негіздерін; ғылыми зерттеу құрылымы мен негізгі кезеңдерін; зерттеудің негізгі түрлері мен стратегияларын; сандық және сапалық деректерді жинау мен талдау әдістерін; ғылыми гипотезаларды құрудың логикалық негіздерін; ғылыми жаңашылдыққа, шынайылық пен дәлелділікке қойылатын талаптарды; ғылыми жұмыстарды рәсімдеудің халықаралық стандарттарын; үйрену: ғылыми зерттеудің мақсаты мен міндеттерін, гипотезаларын тұжырымдауды; зерттеу дизайнын әзірлеуді және таңдалған әдіснаманы негіздеуді; эмпирикалық материалды жинау, өндіру және интерпретациялауды; дайын зерттеулерді сынни тұрғыдан бағалауды және ғылыми олқылықтарды анықтауды; зерттеу тақырыбының өзектілігі мен ғылыми жаңашылдығын дәлелдеуді; менгери: ғылыми зерттеуді жоспарлау, ұйымдастыру және құқаттау дағдыларын; статистикалық, аналитикалық және визуализация

						күралдарын қолдану әдістерін; ғылыми мәтінде дәлелді логиканы құру және негіздеу тәсілдерін; зерттеу нәтижелерін ғылыми есеп және жарияланым түрінде дайындау дағдыларын.
3	Зерттеу әдістемесінде жасанды интеллектті пайдалану	Пән ғылыми әдістемеде қолданылатын заманауи жасанды интеллект (ЖИ) әдістері мен технологияларын зерттеуге бағытталған. Курс ЖИ-ді ғылыми деректерді жинау, өңдеу және талдау, модельдер құру, болжау және зерттеулерді автоматтандыру үшін қолдануды қамтиды. Ерекше назар деректердің интеллектуалды талдауы, машиналық оқыту, табиғи тілді өңдеу және компьютерлік көру технологияларын ғылыми қызметте пайдалану мәселелеріне аударылады. Курс докторанттардың ғылыми зерттеулердің сапасы мен тиімділігін арттыру үшін ЖИ әдістерін қолдану дағдыларын дамытуға бағытталған.	Қажет етпейді	докторлық диссертацияны орындау	3	<p>Пәнді оқу нәтижесінде білім алушы: білу керек: ғылыми зерттеулерде қолданылатын жасанды интеллекттің негізгі әдістерін; ЖИ көмегімен деректерді өңдеу және талдау тәсілдерін; зерттеу қызметіндегі ЖИ мүмкіндіктері мен шектеулерін.</p> <p>Үйрену: ғылыми деректерді жинау, өңдеу және талдау үшін ЖИ-ді пайдалану; ғылыми зерттеулерде машиналық оқыту және интеллектуалды талдау әдістерін қолдану; зерттеу процесін ЖИ көмегімен автоматтандыру.</p> <p>менгеру: деректерді өңдеу және визуализациялау үшін ЖИ күралдарымен жұмыс істеу дағдыларын; күрделі ғылыми процестерді болжау және модельдеу әдістерін; ғылыми зерттеулер әдістемесіне ЖИ-ді интеграциялау тәсілдерін.</p>

Кәсіби пәндер

4	Стратегиялық және әкімшілік менеджмент (ілгері деңгей)	Пән докторанттардың стратегиялық ойлауын және әкімшілік басқаруға зерттеушілік көзқарасын дамытуға бағытталған. Курс стратегиялық менеджменттің тұжырымдамалары мен модельдерін, сыртқы және ішкі ортаны диагностикалауды, басқару стратегияларын жобалау мен іске асыруды, сондай-ақ адами ресурстар мен ұйымдастырушылық	Менеджмент	Ұйымдастыру шылық өзгерістер және ұйымды дамыту, Сандық кәсіпкерліктең і менеджмент, Бизнес-үдерістерді модельдеу	4	<p>Пәнді оқу нәтижесінде білім алушы: білу керек: стратегиялық және әкімшілік менеджменттің заманауи тұжырымдамалары мен модельдерін; ұйымның ішкі және сыртқы ортасын диагностикалау әдістерін; көшбасшылық, билік, мотивация және ұйымдық мәдениет теорияларын; адами ресурстарды стратегиялық деңгейде басқару тәсілдерін; басқару стратегияларын әзірлеу және іске асыру күралдарын; ұйымның тұрактылығы мен бәсекеге қабілеттілігін талдау әдістерін;</p> <p>Үйрену: стратегиялық басқару міндеттерін шешуде жүйелік ойлауды қолдануды; ұйымның әлеуетін кешенді түрде диагностикалауды; ішкі және сыртқы</p>
---	--	--	------------	---	---	--

		мәдениеттің аудит құралдарын қамтиды. Өзгерістерді басқарудың ғылыми тәсілдерін интеграциялауга, көшбасшылық, билік және мотивация теорияларын сини тұрғыдан түсінуге, сондай-ақ оларды құрделі ұйымдық жүйелерді трансформациялауда қолдануға ерекше назар аударылады.				жағдайларды ескере отырып басқару стратегияларын әзірлеуді; басқару тәсілдері мен басшылық стильдерін сини бағалауды; персоналды және ұйымдық мінез-құлықты аудиттеудің құралдарын пайдалануды; ғылыми тәсілдерді практикалық басқару тәжірибесіне бейімдеуді; менгеру: басқару тәжірибесінде стратегиялық талдау және жоспарлау дағдыларын; басқару шешімдерінің тиімділігін бағалау әдістерін; өзгерістерді басқаруда ғылыми және практикалық тәсілдерді біріктіру құралдарын; белгісіздік және тұрақсыздық жағдайында басқару модельдерін құру және трансформациялау тәсілдерін.
5	Ұйымдастырушыл ық өзгерістер және ұйымды дамыту	Пән тұрақсыз сыртқы орта жағдайындағы ұйымдық өзгерістердің занылыштары мен механизмдері туралы жүйелі түсінік қалыптастырады. Докторанттар ұйымдардың өмірлік циклін, өзгерістерге тәзімділік факторларын, өзгерістерді диагностикалау және модельдеу әдістерін, сондай-ақ ұйымдық жобалау және даму технологияларын зерттейді. Өзгерістердің заманауи теорияларын сини талдауға, трансформацияның ғылыми негізделген стратегияларын қалыптастыруға және оларды құрделі әлеуметтік-экономикалық жүйелерді басқару тәжірибесінде қолдануға ерекше назар аударылады.	Стратегиялық және әкімшілік менеджмент (ілгері деңгей)	Зерттеу тәжірибесі, докторлық диссертацияны орындау	4	Пәнді оқу нәтижесінде білім алушы: білу керек: ұйымдық даму мен өзгерістердің занылыштары мен механизмдерін; ұйымдардың өмірлік циклдері мен трансформация кезеңдерін; өзгерістерге қарсылық білдіру себептері мен түрлерін; заманауи ұйымдық өзгерістер теорияларын; ұйым жағдайын диагностикалау әдістерін; ұйымдық құрылымдарды жобалау мен дамытудың технологияларын; үйрену: ұйымдық өзгерістердің себептерін анықтауды және талдауды; ұйымның жай-күйін бағалауды және өзгерістерге дайындығын анықтауды; жүйелік талдау негізінде өзгерістер стратегияларын әзірлеуді; өзгерістерге қарсылықты басқару әдістерін қолдануды; өзгерістер тобының құрамын қалыптастыруды және трансформация тиімділігін бағалауды; менгеру: ұйымдық өзгерістерді модельдеу және жобалау құралдарын; ұйымды дамытуды басқарудың жүйелік тәсілдерін; басқару модельдерін сини тұрғыдан талдау дағдыларын; сыртқы ортадағы өзгерістерге бейімделу үшін ғылыми негізделген трансформация тәсілдерін.
6	Корпоративтік басқару және тұрақты даму	Пән тұрақты даму және жаһандық сый-қатерлер контекстінде корпоративтік басқару тұжырымдамалары	Стратегиялық және әкімшілік менеджмент (ілгері деңгей)	Зерттеу тәжірибесі, докторлық	4	Пәнді оқу нәтижесінде білім алушы: білу керек: корпоративтік басқарудың тұжырымдамалары мен модельдерін; директорлар кенесінің қызметі мен жауапкершілігін; тұрақты

		мен тетіктерін зерттеуге бағытталған. Докторанттар корпорацияларды басқарудың заманауи үлгілерін, Директорлар кеңесінің рөлін, мұдделі тараңтармен өзара іс-қимылды және ESG-қағидаттарын (экология, әлеуметтік жауапкершілік, корпоративтік басқару) қолдануды талдайды. Корпоративтік тұрақтылықты бағалауга, ұзақ мерзімді даму стратегияларын әзірлеуге, басқарудың этикалық аспектілеріне және корпоративтік тәжірибелердің қоғамға және жалпы экономикаға әсеріне ерекше назар аударылады.		диссертациян ы орындау		дамудың қағидаттары мен халықаралық стандарттарын; ESG тәсілінің (экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару) мазмұны мен құралдарын; мұдделі тараңтармен өзара әрекеттесу механизмдерін; корпоративтік қызметтегі негізгі нормативтік және этикалық аспектілерді; үйрену: корпоративтік басқару жүйелерін талдауды және олардың тиімділігін бағалауды; тұрақты даму контекстінде тәуекелдер мен мүмкіндіктерді анықтауды; ESG көрсеткіштерін ескере отырып ұзақ мерзімді даму стратегияларын әзірлеуді; басқарушылық шешімдер қабылдау кезінде әртүрлі стейкхолдерлердің мұдделерін ескеруді; бизнестің тұрақтылығы мен әлеуметтік жауапкершілігін арттыру бойынша ұсыныстарды қалыптастыруды; менгеру: корпоративтік тұрақтылықты стратегиялық талдау құралдарын; корпоративтік саясатқа ESG қағидаттарын интеграциялау әдістерін; этикалық тұргыдан негізделген басқарушылық шешімдер қабылдау дағдыларын; корпоративтік тәжірибенің экономикаға, қоғамға және экологияға әсерін бағалау тәсілдерін.
7	Сандық кәсіпкерліктең менеджмент	Пән докторанттардың Цифрлық бизнес пен технологиялық кәсіпкерлікті стратегиялық басқару саласындағы құзыреттерін дамытуға бағытталған. Пән цифрлық инновациялардың теориялары мен модельдерін, стартаптың өмірлік циклін басқаруды, цифрлық трансформация құралдарын, сондай-ақ цифрлық экономиканың институционалдық және этикалық аспектілерін қарастырады. Бизнес-модельдерді талдау кезінде сыни ойлауды қалыптастыруға	Стратегиялық және әкімшілік менеджмент (ілгері деңгей)	Зерттеу тәжірибесі, докторлық диссертациян ы орындау	4	Пәнді оқу нәтижесінде білім алушы: білу керек: цифрлық инновациялар мен кәсіпкерліктің теориялары мен модельдерін; стартаптың өмірлік циклін басқару кезеңдері мен құралдарын; бизнесті цифрлық трансформациялаудың қағидаттарын; цифрлық экономиканың институционалдық ортасының ерекшеліктерін; цифрлық кәсіпкерліктің құқықтық және этикалық аспектілерін; ұйымның цифрлық жетілгендігін бағалау әдістерін; үйрену: цифрлық бизнес-модельдерді талдауды және интерпретациялауды; ұйымдардың цифрлық даму стратегияларын әзірлеуді; инновациялық кәсіпкерлік жобаларды қалыптастыруды; тұрақсыз цифрлық орта жағдайында басқарушылық шешімдерді негіздеуді; цифрлық бизнесте институционалдық, құқықтық және этикалық факторларды ескеруді;

		және тұрақсыз цифрлық орта жағдайында ғылыми негізделген басқару шешімдерін әзірлеуге ерекше назар аударылады.				менгеру: цифрлық стартаптарды стратегиялық басқару дағдыларын; цифрлық талдау, модельдеу және жоспарлау құралдарын; цифрлық шешімдердің тиімділігін бағалау әдістерін; бизнесі қызығынан трансформациялауға сыни көзқарасты қалыптастыру және ғылыми негізделген басқарушылық модельдерді әзірлеу тәсілдерін.
8	Бизнес-үдерістерді модельдеу	Пән докторанттардың заманауи цифрлық және аналитикалық құралдарды пайдалана отырып, бизнес-процесстерді талдау, құру және онтайландыру дағдыларын дамытуға бағытталған. Басқарушылық шешімдерді негіздеу үшін модельдерді әзірлеуге және қолдануға, бизнес-жүйелердің тиімділігін бағалауға, сондай-ақ инновациялық технологияларды енгізудің салдарын болжаяға ерекше назар аударылады. Пән пәнаралық зерттеулердің элементтерін, бизнес архитектурасын синтездеуден бастауғанда және модельденген мәліметтер негізінде ғылыми жарияланымдарды дайындауды қамтиды.	Стратегиялық және әкімшілік менеджмент (ілгері деңгей)	Зерттеу тәжірибесі, докторлық диссертацияны орындау	4	<p>Пәннің оқу нәтижесінде білім алушы: Білу көрек: бизнес-процесстерді модельдеу тұжырымдамалары, қагидаттары мен әдістерін; бизнес-жүйелерді сипаттау, талдау және онтайландырудың негізгі тәсілдерін; модельдерді құруға арналған цифрлық және аналитикалық құралдарды; бизнес-процесстердің тиімділігі мен тұрактылығының бағалау критерийлерін; инновацияларды енгізу нәтижелерін болжаяу әдістерін; бизнес-архитектура мен үдерістік басқарудың негіздерін;</p> <p>Үйрену: қолданыстағы бизнес-процесстерді талдау және визуализациялауды; құрылған модельдер негізінде басқарушылық шешімдерді әзірлеу және негіздеуді; процесстерді онтайландыру үшін цифрлық құралдарды қолдануды; өзгерістер мен инновациялардың үйім тиімділігіне әсерін бағалауды; бизнес-жүйелер мен олардың өзара байланысын пәнаралық тұргыдан зерттеуді;</p> <p>Менгеру: ғылыми және практикалық мақсатта бизнес-процесстердің модельдерін құру және қолдану дағдыларын; процесстерді диагностикалау және реинжирингтеу әдістерін; үдерістің цифрлық трансформация құралдарын; аналитикалық деректер мен модельдеу нәтижелері негізінде ғылыми жарияланымдарды дайындауда тәсілдерін.</p>

«Менеджмент» кафедрасының отырысында каралды, хаттама № 8 «18» 03 2025ж.

Кафедра менгерушісі Байгиреева Ж.З.

Факультет деканы Алина Г.Б.