

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ АУДИТЕ**  
**ОП «ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МЕСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»**  
**2025-2026 учебный год**

Спецификация образовательной программы «Государственное и местное управление»  
приема 2025г.

Название программы Шифр специальности	<b>Государственное и местное управление</b> <b>6В04102</b>
Присуждаемая квалификация / степень (сертификат, диплом)	Бакалавр экономики и бизнеса / диплом
Специализированная аккредитация	IQAA
Форма обучения	Дневная, ДОТ
Критерии зачисления на программу	
Продолжительность программы	1к4г, 1к3г, 1к2г
Дата создания программы / последнего изменения	23.07.2025
Бизнес – партнеры	ТОО «Gold Star Astana Development», ТОО «Самрук-Қазына Инвест», ТОО «Улан Сервис Плюс», ТОО «Алтын Кум Каражар», АО «Аграрная кредитная корпорация», АО «Национальное агентство по техническому развитию», АО «Қазтеміртранс», АО «ФНБ «Самрук-Қазына», АО «Фонд науки» НАО Холдинг Кәсіпқор, ТОО «Аман — Инжиниринг».
Образовательные цели программы	Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных специалистов современного рынка труда для органов государственного и местного управления, а также для работы в государственных, общественных и некоммерческих организациях
Результаты программы: профессиональные компетенции	
PO1	Выявлять информацию, необходимую для принятия решений при получении «обратной связи» в профессиональной деятельности, уметь находить основы для сотрудничества органов государственной власти Казахстана с бизнесом и институтами гражданского общества.
PO2	Демонстрировать способность критически мыслить как патриот своей страны, при этом сохраняя политическую, социально-философскую позиции и национальные ценности, расширяя знания в сферах права и системах государственных антикоррупционных стратегий, формированию у обучающихся инклюзивных ценностей, развитию эмпатии, толерантности и уважения к индивидуальным особенностям личности.

PO3	Применять имеющиеся технологии и методы кадровой работы, при этом использовать основы теории мотивации при решении управленческих задач.
PO4	Уметь обобщать, систематизировать информацию для создания баз данных, владеть средствами программного обеспечения систем управления и уметь готовить информационно-методические материалы по вопросам социально-экономического развития общества и деятельности органов власти, также применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
PO5	Владеть навыками принятия решений экономического и организационного характера, в условиях неопределенности и риска, также быть гибким и мобильным в различных условиях и ситуациях, связанных с профессиональной деятельностью.
PO6	Иметь навыки для адекватного профессионального общения в профессиональной деятельности, иметь речевые, предметные компетенции на казахском, русском и английском языках, владеть нормами официально-делового стиля, владеть активной деловой лексикой и терминологией, владеть устной и письменной речью в различных бизнес сферах и коммуникативных ситуациях общения.
PO7	Уметь интерпретировать свои навыки при принятии эффективных управленческих решений на практике и оценке эффективности маркетинговой деятельности предпринимательства.
PO8	Уметь применять инновационные современные технологии в развитии зеленой экономики, в предложениях оптимальных путей решения проблем по обеспечению экологической безопасности.
PO9	Владеть навыками обращения современной техникой, использования информационных технологий в сфере профессиональной деятельности и уметь ориентироваться в современных информационных потоках, адаптироваться к динамично меняющимся явлениям и процессам в мировой экономике.
PO10	Уметь применять экономико-математические и бухгалтерские методы исследования, формирование и прогнозирование финансовых ресурсов на различных уровнях хозяйствующих субъектов с целью эффективного управления национальной экономикой.
PO11	Уметь определять приоритеты профессиональной деятельности, эффективно исполнять и применять адекватные механизмы регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.

## 1.2 Утвержденные УМКД на 2025-2026 учебный год

Таблица 1 - Количество УМКД на 2025-2026 учебный год

Шифр и наименование ОП	Количество УМКД			
	к/о	р/о	англ/о	всего
6B0402 - Государственное и местное управление	13	15	-	30

## 1.2 Паспорт ОП (карта, матрица компетенций, модель выпускника - бакалавр/магистр/доктор)

**6B04102:** дата утверждения \_\_27.05.2025 г.\_\_, кем \_\_Ученый Совет Esil University

## 1.3 Программа и план развития ОП (форма и соответствие Стратегии Esil University)

Программа и план развития ОП «Государственное и местное управление» составлены в соответствии с установленной формой, соответствуют Стратегии Esil University.

#### 1.4 Сводная таблица, отражающая освоение кредитов в разрезе ОП (корректное распределение кредитов)

Таблица 2 - Соотношение между теоретическими и практико-ориентируемыми дисциплинами по уровню образования бакалавриат по ОП «Государственное и местное управление» (прием 2025 года)

Наименование циклов дисциплин	Бакалавриат		
	Кол-во кредитов	%	Кол-во модулей
ООД	56	23,4	8
БД	109	45,4	12
ПД	67	27,9	7
ИА	8	3,3	1
Всего	242	100	28

В соответствии с данными таблицы 2, модульная образовательная программа 6В044 – «Государственное и местное управление» представлена 3 циклами дисциплин: ООД, БД и ПД. Общее количество кредитов составляет 240 кредитов, из них количество кредитов цикла ООД – 56 или 23,4%. Большая часть кредитов приходится на цикл БД – 109 кредитов или 45,4%. Цикл ПД составляет 67 кредитов (27,9%). Из общего числа модулей образовательной программы (28 модулей) большую часть составляют модули базовых дисциплин -12, 8 модулей формируют дисциплины цикла ООД, 9 модулей – дисциплины цикла ПД.

Таким образом, с переходом от одного уровня к другому увеличивается количество модулей и кредитов, ориентированных на формирование научно-исследовательских и профессиональных компетенций.

#### 1.4 Отчет по аудиту ОП (корректирующие действия) 2024-2025 учебного года

В МОПы ОП Государственное и местное управление были внесены следующие изменения по запросу работодателей и рекомендациям МНВО РК:

1. 6В041 Бизнес и управление, 6В04102 "Государственное и местное управление". была обновлена в 2025 году.

В образовательную программу бакалавриата были внесены следующие изменения:

- был включены дисциплины «Основы предпринимательства и финансовой грамотности» БД (ВК) в объеме 6 кредитов, «Основы искусственного интеллекта» БД (КВ) объеме 5 кредитов, «Экология, безопасность жизнедеятельности и устойчивое развитие» ООД(КВ) в объеме 5 кредитов.

#### 2.1 Цель ОП (соответствие, измеримость), преемственность (бакалавриат-магистратура-докторантура)

Бакалавриат: Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных специалистов современного рынка труда для органов государственного и местного управления, а также для работы в государственных, общественных и некоммерческих организациях.

#### 2.2 Уникальность ОП

Бакалавриат: полученные фундаментальные знания и навыки, необходимые для работы в сфере государственного и муниципального управления по образовательной программе, способствуют формированию активной гражданской позиций и пониманию ответственности за развитие общества и государства.

2.3 Обеспеченность ОП - ППС (остепененность, практики), программное обеспечение, филиалы кафедры, методы и технологии (авторские, инновационные и др.)

Таблица 6 - Качественный и количественный состав ППС образовательной программы на 2025 -2026 учебный год

Наименование ОП	Всего ППС	С ученой степенью доктора наук	С ученой степенью кандидата наук	С академической степенью доктора PhD	С академической степенью магистра	С учеными званиями профессора	С учеными званиями и доцента	Остепененность, %
6B0402 - Государственное и местное управление	49	2	15	5	27	2	1	45,5 %

В соответствии с таблицей 6, по кафедре «Менеджмент» в реализации ОП «Государственное и местное управление» осуществляют 49 человек. Доля штатных преподавателей от их общего числа составляет  $44/49=89,8\%$ . Доля преподавателей с учеными степенями и званиями от числа штатных преподавателей составляет  $20/44=45,5\%$ . Доля магистров от числа штатных преподавателей составляет  $24/44=54,4\%$ .

В составе ППС, реализующих ОП специальности «Государственное и местное управление», имеются преподаватели-практики. Так, преподаватель Мубаров К.Д. является директором по управлению запасами ТОО "Bazis Project", и преподает следующие дисциплины: Управление проектами, Лидерство в организации. Жакупов Е.З. – директор Юридического департамента АО НК «Продкорпорация» преподает следующие дисциплины: Государство и бизнес, Управление эффективностью, Стратегическое планирование и прогнозирование, Рекрутинг, Управление программами; Мукаев Д.Т.- депутат Мажилиса Парламента РК – Корпоративное стратегическое управление; Валиева С.Н. – управляющий директор ТОО «Otay Service» - Ғылыми зерттеу әдістемесі.

#### **Филиалы кафедр:**

1. ТОО «QAZCAKE»; дата заключения договора – 01.09.2022, срок действия – 5 лет.
2. Научно-методический центр «ZIAT»; дата заключения договора – 2016 год; срок действия договора продлен до 2027 года

#### **Научные лаборатории:**

Имеется специализированная научно-исследовательская лаборатория «Государственный менеджмент» (ауд.№400). Научно-практические лаборатории предназначены для формирования у студентов, магистрантов и докторантов исследовательских навыков, развития их творческого мышления и практического опыта, а также для подготовки высококвалифицированных научных кадров и обеспечения единства учебного и научного процессов.

Научно-исследовательские лаборатории служат базой для проведения исследований, написания научных работ, включая диссертации, и получения практических навыков, необходимых для будущей профессиональной деятельности.

Лаборатории оснащены современным оборудованием, программным обеспечением, которые позволяют обучающимся в проведении научных исследований.

#### **Программное обеспечение:**

В процессе обучения по образовательной программе «Государственное и местное управление» преподаватели кафедры активно используют условно-бесплатное программное обеспечение, доступное по академическим или пробным лицензиям. К таким инструментам относятся Microsoft Office 365 (академическая лицензия), серверы и сервисы Google Workspace for Education, специализированные бизнес-симуляторы (например, CAPSIM, Marketplace Live — в рамках ограниченных учебных лицензий), а также аналитические платформы вроде Tableau Public и Power BI Desktop, доступные бесплатно для учебных целей.

Но наряду с этим, широко применяется полностью бесплатное программное обеспечение, что обеспечивает доступность и практико-ориентированность учебного процесса. Среди используемых решений — LibreOffice, Apache OpenOffice, Trello, Canva (бесплатный тариф), инструменты Google (Docs, Sheets, Forms, Data Studio), платформы для анализа данных (R, RStudio, Python с библиотеками), а также системы визуализации и управления проектами, такие как Miro и Notion в бесплатных версиях. Использование данных инструментов позволяет студентам развивать компетенции, отвечающие современным требованиям цифровой экономики.

### **Методы и технологии (авторские, инновационные и др.)**

В процессе реализации образовательной программы профессорско-преподавательский состав активно использует современные активные формы обучения, ориентированные на повышение самостоятельности и инициативности обучающихся. Применяемые технологии модернизации обучения направлены на активизацию мыслительной и практической деятельности студентов, формирование навыков поиска и анализа информации, развития критического мышления, коммуникационных умений и творческого потенциала.

В учебном процессе широко используются имитационные и операционные игры, проблемное обучение, деловые и ролевые тренинги, кейс-стади, элементы проектного и командного обучения. Такие форматы позволяют обучающимся моделировать реальные профессиональные ситуации, принимать решения в условиях неопределённости, аргументировать позицию и оценивать альтернативные подходы.

Так, тренинг-семинары активно применяет доктор PhD, старший преподаватель А. Б. Имашев, вовлекая студентов в практико-ориентированные задачи и групповую работу. Кейс-технологии используются большинством преподавателей кафедры: работа с кейсами предполагает коллективный анализ реальных ситуаций, выработку вариантов решений и их обсуждение. При этом преподаватель выполняет функцию модератора и консультанта, направляя самостоятельный поиск обучающихся.

К.э.н., доцент Л.К. Мухамбетова при преподавании дисциплин по управлению персоналом активно применяет имитационные и ролевые игры, психолого-поведенческие тренинги. В магистратуре Л.К. Мухамбетова, а также И.Н. Рюмкина и С.В. Рюмкин используют операционные игры, основанные на реальных данных и ориентированные на моделирование управленческих решений. Д.э.н., профессор Д.М. Турекулова, эксперт АО «Фонд науки», систематически включает в занятия практические задачи, основанные на ее исследовательской и экспертной деятельности.

Кроме того, применяются такие методы, как «мозговой штурм», «круглый стол», дебаты, дискуссии, творческие задания (эссе, мини-исследования), а также элементы дизайн-мышления, метод кейс-инцидентов, обучение через исследование (inquiry-based learning) и обучение в сотрудничестве (collaborative learning). В рамках индивидуальных заданий студенты и магистранты работают с реальными данными, включая материалы производственных практик, статистические базы и аналитические отчёты.

Обновление методик способствует повышению вовлечённости, формированию профессиональных компетенций и развитию практико-ориентированного подхода к обучению. Повышению уровня методического обеспечения читаемых курсов для обучающихся способствуют издаваемые преподавателями учебные пособия, монографии, статьи в рецензируемых журналах и журналах, рекомендованных ККСОН МОН РК. Разработки ППС имеются в библиотеке Университета. Преподаватели кафедры, отличающиеся высокой публикационной активностью, в конце каждого календарного года премируются руководством вуза. В течение 2024–2025 гг. преподавателями кафедры была осуществлена активная публикационная деятельность, включающая выпуск учебных пособий, электронных учебных изданий, а также республиканских и зарубежных монографий. Среди авторов, внесших значительный вклад в развитие учебно-методической базы, – Турекулова А.Н., Мухамбетова Л.К., Череева Б.Т., Рюмкина И.Н., Шаяхметова К.О., Оразбаева К.Н.,

Жуманова Б.К., Имашев А.Б., Есымханова З.К. и Валиева С.Н. За рассматриваемый период были опубликованы ключевые работы, такие как учебное пособие «Эффективность управления человеческими ресурсами», учебно-методическое пособие «Управление человеческими ресурсами: инструменты и методы», а также республиканские монографии «Мемлекеттік меншікті басқару тиімділігі» и «Қазақстандағы еңбек ресурстарын басқару технологиялары: теория және практика».

Кроме того, преподаватели опубликовали ряд значимых научных трудов в международных издательствах, включая коллективную монографию «Устойчивое развитие РФ в условиях глобальных вызовов и угроз экономической безопасности» (Москва, 2024) и монографию С.В. Рюмкина «Долгосрочный прогноз развития сельских территорий Сибири в условиях изменения климата». Опубликованные материалы активно применяются в образовательном процессе при чтении таких дисциплин, как «Менеджмент», «Стратегический менеджмент», «Управление рисками», «Риск-менеджмент», «Государство и бизнес», «Тайм-менеджмент», «HR-менеджмент» и др., тем самым обеспечивая обновление содержания образовательных программ и укрепляя научно-методическую базу кафедры.

Таблица 7 - Количество договоров на прохождение профессиональных практик обучающимися образовательных программ в 2025-2026 учебном году

Шифр и наименование ОП	Всего договоров	В т.ч. договора					
		Долгосрочные			Краткосрочные		
		Всего	Гос. организации	Прочие организации	Всего	Гос. организации	Прочие организации
6B041/7M04103/7M04104 /8D04106 - Государственное и местное управление	111	20	3	17	91	40	51

В соответствии с данными таблицы 7, в 2025-2026 учебном году по образовательным программам «Государственное и местное управление» имеется 111 договоров, из которых 91 договоров являются краткосрочными, 20 договоров – долгосрочными. Основная часть договоров заключена с частными предприятиями, организациями с акционерной формой собственности.

Таблица 8 - Количество договоров на прохождение профессиональных практик студентами за 3 года

Наименование ОП	Количество договоров					
	2022-2023 учебный год		2023-2024 учебный год		2024-2025 учебный год	
	долгосрочные	краткосрочные	долгосрочные	краткосрочные	долгосрочные	краткосрочные
ГМУ	10	31	10	31	10	31
Всего		41		41		41

В соответствии с таблицей 8, в течение последних лет наблюдается положительная динамика в заключении договоров по прохождению практики, как по краткосрочным так и долгосрочным.

#### 2.4 Процент выборности курсов; процент внесения ежегодных изменений в ОП, обоснованность обновлений

Таблица 9 – Количество элективных дисциплин в разрезе ОП 6В04102 – Государственное и местное управление за последние 4 года

Шифр и наименование ОП	Всего дисциплин	Количество элективных дисциплин, кол-во/%			
		в т.ч. в ОП приема:			
		2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
6В04102 - Государственное и местное управление	45	22 / 48,8			
6В04102 - Государственное и местное управление	51		22/43,1%		
6В04102 - Государственное и местное управление	49			15/31%	
6В04102 - Государственное и местное управление	49				15/31%

В соответствии с таблицей 9, в образовательной программе приема 2025 года по сравнению с предыдущим годом количество дисциплин по выбору уменьшилось до 15, что объясняется укрупнением дисциплин. За последние 2 года количество элективных дисциплин уменьшилось на 1 дисциплину, а доля элективных курсов в составе МОП составила 31%.

Таблица 10 - Обновление КЭД в разрезе образовательных программ за последние 4 года

Шифр и наименование ОП	Обновление КЭД, %			
	в т.ч. КЭД приема:			
	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
6В04102 - Государственное и местное управление	42%	21,3%	15,22%	15%

Образовательная программа 6В04102 — Государственное и местное управление демонстрирует регулярное обновление контента на протяжении всех четырех лет. В 2022 году уровень обновления составил 42%, в 2023 году — 21,3%. Наибольшее обновление произошло в 2024 году и достигло 15,22%, что связано с существенным расширением траекторий и введением новых дисциплин. В 2025 году обновление составило 15%, поскольку корректировки были в большей мере точечными.

Таблица 11 – Количество разработанных МОП «ГМУ» для приема 2025 года на весь срок обучения

Шифр и наименование ОП	Сроки обучения	Форма обучения	Названия траекторий	
6В04102 - ГМУ	4 года	Очная	Государственное управление	Региональное управление
6В04102 - ГМУ	3 года	Очная	Государственное управление	Региональное управление
6В04102 - ГМУ	2,3 года	Очная	Государственное управление	Региональное управление

### 3.1 Приказ по составу Академического комитета (АК) по ОП

В 2025-2026 учебном году сформирован новый состав Академического совета по ОП «Государственное и местное управление».

**Состав академического совета по ОП «Государственное и местное управление»:**

I. «Менеджмент и управление» (ОП: Менеджмент, Государственное и местное управление, Экономика, Мировая экономика, HR-менеджмент) в следующем составе:

1. Байбусинова Гульден Каиржановна - Председатель, руководитель ОП 6B04103, 7M04101/02, 8D04103 «Экономика», магистр, старший преподаватель кафедры «Экономика и маркетинг»;
2. Байдалинова Айнура Султановна - руководитель ОП 6B04101, 7M04105/06, 8D04104 - «Менеджмент», ОП 6B04112-  
«HR-менеджмент», доктор PhD, и.о. доцента кафедры «Менеджмент»;
3. Череева Бахытгуль Толегеновна - руководитель ОП 6B04102, 7M04103/04, 8D04106 «Государственное и местное управление», доктор PhD. доцент кафедры Менеджмент;
4. Талимова Гульмира Уалихановна - руководитель ОП 6B04104 «Мировая экономика», магистр, старший преподаватель кафедры «Экономика и маркетинг»;
5. Байгиреева Жанар Замашевна - доктор PhD, зав.кафедрой «Менеджмент»;
6. Замбинова Гульмира Каирбаевна - к.э.н., зав.кафедрой «Экономика и маркетинг»;
7. Бектлеева Дина Ербулатовна - к.э.н., ведущий научный сотрудник ТОО «RATIONAL SOLUTION»;
8. Мубаров Куаныш Даулетович - директор по управлению запасами ТОО «Bazic Project»;
9. Устемиров Султан Тилекович - магистрант 2 курса ОП 7M04105 «Менеджмент»;
10. Даркамбаева Альмира Айдаровна- студент 2 курса, ОП 7M04103 «ГМУ»;
11. Анель Бахтиярқызы - студентка 2 курса ОП 6B04103 - «Экономика»;
12. Замбинова Зауре Болатовна - магистр, старший преподаватель кафедры «Экономика и маркетинг», секретарь.

### 3.2 Экспертизы на ОП и их качество

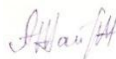
Таблица 12 – Количество экспертиз на ОП за 4 года

Шифр и наименование специальности	Количество экспертиз, в т.ч. ОП приема:			
	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.
6B004102/6B044 - Государственное и местное управление	6	7	9	13

В соответствии с таблицей 12, за последние годы число полученных экспертиз на образовательные программы бакалавриата, магистратуры и докторантуры демонстрирует устойчивую тенденцию к росту. Экспертные заключения предоставлены широким кругом партнёрских организаций, включая Ассоциацию предпринимателей Ассамблеи народа Казахстана, акционерное общество «Агромашхолдинг KZ», общественное объединение «Ассоциация HR-менеджеров», филиал АО «КазАгроФинанс» по Восточно-Казахстанской области, АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта QAZINDUSTRY», Комитет экологического регулирования и контроля Министерства экологии и природных ресурсов РК, Министерство финансов РК, АО «Национальная компания “Продовольственная контрактная корпорация», ТОО «ҚАЗАҚ РАДИОЛАРЫ», Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения РК, а также Управление государственных доходов по району Байқоңыр ДГД по г. Астана Комитета государственных доходов Министерства финансов РК. Участие таких организаций свидетельствует о высокой степени вовлечённости профессионального сообщества в оценку качества образовательных программ.

Руководитель

ОП «Государственное и местное управление»



Ж.Жайлаубаева