

УЧРЕЖДЕНИЕ «ESIL UNIVERSITY»

КАФЕДРА «МЕНЕДЖМЕНТ»



Утверждаю

Председатель Ученого Совета

д.э.н., профессор,

А.А. Таубаев

05.05.2025г.

ПАСПОРТ

Образовательной программы 7М04103 «Государственное и местное управление»  
По направлению 7М041 «Бизнес и управление» (научно-педагогическое направление)

Астана 2025

<b>Наименование ОП</b>	7М04103 «Государственное и местное управление»
<b>Код и классификация области образования</b>	7М04 Бизнес, управление и право
<b>Код и классификация направления подготовки</b>	7М041 Бизнес и управление
<b>Цель ОП</b>	Подготовка научно-педагогических кадров, способных проводить научные исследования в сферах государственного и местного управления и образования и применять их в процессе профессиональной деятельности.
<b>Уровень по НРК, ОРК, МСКО</b>	7
<b>Область профессиональной деятельности</b>	-государственное и местное управление; -управление в государственных учреждениях и предприятиях; -управление в социальной сфере; -управление в некоммерческих организациях и иных организациях на должностях по связям с государственными органами и гражданами.
<b>Отличительные особенности ОП</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- высокий процент трудоустройства выпускников;</li> <li>- возможность получения Европейского приложения к диплому;</li> <li>- наличие образовательной программы двойного диплома в EU Business School (Швейцария), Kangnam University (Южная Корея);</li> <li>- академическая мобильность и прохождение стажировки в ВУЗах Казахстана, а также ближнего и дальнего зарубежья;</li> <li>- наличие договоров с государственными органами власти, бизнес- структурами и общественными организациями города, области и республики для прохождения всех видов практик;</li> <li>- действующие филиалы кафедры в ОФ «Eurasian Expert Council», ГУ «Управление по вопросам молодежной политики г.Астаны», ТОО «Q-Promo», НМЦ «ZIAT»;</li> <li>- высококвалифицированный ППС, имеющий практический опыт на государственной службе, в том числе на руководящих должностях, обладатели наград и почетных званий.</li> </ul>

<b>Объект профессиональной деятельности</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-центральные государственные органы;</li> <li>-местные государственные органы;</li> <li>-органы местного самоуправления;</li> <li>-государственные учреждения, предприятия и бюджетные организации;</li> <li>-институты гражданского общества;</li> <li>-общественные организации;</li> <li>-некоммерческие организации;</li> <li>-международные организации и международные органы управления;</li> <li>научно-исследовательские и образовательные организации и учреждения.</li> </ul>
<b>Результаты обучения</b>	<p><b>ON1</b> Владеть навыками эффективной работы в команде, используя психологические законы и технологии организационного поведения личности и межличностных отношений</p> <p><b>ON2</b> Интерпретировать развитие методологии научного исследования и получения новых знаний, применять исследовательские разработки</p> <p><b>ON3</b> Разрабатывать и реализовывать государственную политику в различных областях социально-экономической деятельности, а также определять целевые установки, внешние угрозы и возможности предстоящего периода</p> <p><b>ON4</b> Интегрировать знания в области государственного и местного управления для разработки проектов решения по достижению стратегических целей объекта управления для принятия эффективных управленческих решений на макро-и мезоуровнях</p> <p><b>ON5</b> Владение навыками обоснованного и эффективного использования информационно-коммуникационных технологий, программных и иных средств для решения задач в сфере государственного и местного управления.</p> <p><b>ON6</b> Анализировать нормативно-правовые документы в области государственного управления, применять их в процессе профессиональной деятельности</p> <p><b>ON7</b> Управлять персоналом в организациях государственного сектора экономики с позиции лидера, а также вносить изменения в управление согласно веянию времени</p> <p><b>ON8</b> Владеть письменным эксплицированием научной информации на иностранном языке и эффективно применять ее в профессиональной деятельности</p> <p><b>ON9</b> Осуществлять государственное регулирование в подведомственных сферах деятельности, а также владеть навыками прогнозирования и планирования социально-экономического развития соответствующих структур</p>
<b>Форма обучения</b>	очная
<b>Сроки обучения</b>	2 года
<b>Язык обучения</b>	Казахский и Русский языки обучения
<b>Объем кредитов</b>	не менее 120 кредитов

<b>Присуждаемая академическая степень</b>	Магистр экономических наук по ОП 7М04103 «Государственное и местное управление»
<b>Структурное подразделение, ответственное за разработку</b>	Кафедра «Менеджмент»
<b>Профессиональные стандарты</b>	-
<b>Уровень образования, предшествующий для обучения по данной ОП</b>	Высшее образование
<b>Наличие аккредитации/лицензии ОП</b>	НААР на 2019-2026гг./лицензирована, KZ40LAM00001225
<b>Дата утверждения ОП на Ученом Совете</b>	2025г.

## 2. КАРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

Формулировка компетенции	Код	Компетенции	Элементы образовательной программы, формирующие компетенции
<b>1. Профессионально-этические компетенции</b>	БК 1	Способность совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и культурный уровень, строить траекторию профессионального развития и карьеры в том числе вести научно-исследовательскую деятельность в международной среде.	История и философия науки, Психология управления, Педагогика высшей школы, Иностранный язык (профессиональный), Методика и методология научного исследования, Искусственный интеллект в научных исследованиях, Правовое обеспечение государственного управления, Нормативное обеспечение государственного и местного управления, Лидерство в управлении, Управление изменениями
	БК 2	Владение навыками эффективной работы в команде, межведомственного и межличностного взаимодействия. Способность организовать многостороннюю коммуникацию и управлять ею.	Психология управления, Иностранный язык (профессиональный), Менеджмент в государственных органах, Городская инфраструктура и пространственное развитие, Лидерство в управлении, Управление изменениями, Маркетинг территории
<b>2. Информационно-технологические компетенции</b>	БК3	Владение навыками обоснованного и эффективного использования информационно-коммуникационных технологий, программных и иных средств для решения задач в сфере государственного и местного управления.	Иностранный язык (профессиональный), Искусственный интеллект в научных исследованиях, Технологии принятия государственных управленческих решений
<b>3. Исследовательские компетенции</b>	БК4	Способность организовать и самостоятельно осуществлять исследования в области государственного управления. Владение навыками адаптации и представления теоретического материала и результатов фундаментальных и прикладных исследований для различной аудитории (в том числе в целях преподавания).	История и философия науки, Педагогика высшей школы, Иностранный язык (профессиональный), Методика и методология научного исследования, Искусственный интеллект в научных исследованиях, Правовое обеспечение государственного управления, Нормативное обеспечение государственного и местного управления, Теория и практика государственного управления
<b>4. Организационно-управленческие</b>	ПК 1	Умение интегрировать знания в области государственного и местного управления для	Психология управления, Правовое обеспечение государственного управления, Нормативное

компетенции		разработки проектов решения по достижению стратегических целей объекта управления, для принятия эффективных управленческих решений на макро- и мезоуровнях.	обеспечение государственного и местного управления, Теория и практика государственного управления, Государственная социальная политика, Управление рынком труда, Стратегическое развитие государства, Стратегическое управление продвижением города и региона, Лидерство в управлении, Управление изменениями, Технологии принятия государственных управленческих решений
5. Специальные компетенции	ПК 2	Способность разрабатывать и реализовывать государственную политику в различных областях социально-экономической деятельности. Умение определять целевые установки предстоящего периода, внешние угрозы и возможности.	Правовое обеспечение государственного управления, Нормативное обеспечение государственного и местного управления, Государственное регулирование реального сектора экономики, Региональная экономическая политика, Государственная социальная политика, Управление рынком труда, Стратегическое развитие государства, Стратегическое управление продвижением города и региона, Маркетинг территории
	ПК 3	Способность осуществлять государственное регулирование в подведомственных сферах деятельности. Владение навыками прогнозирования и планирования социально-экономического развития соответствующих структур.	Искусственный интеллект в научных исследованиях, Правовое обеспечение государственного управления, Нормативное обеспечение государственного и местного управления, Государственное регулирование реального сектора экономики, Региональная экономическая политика, Государственная социальная политика, Управление рынком труда, Городская инфраструктура и пространственное развитие, Лидерство в управлении, Управление изменениями,
	ПК 4	Способность управлять бюджетными учреждениями, организациями и компаниями с государственным участием. Владение навыками управлять общественными финансами в сфере государственного и местного управления.	Психология управления, Правовое обеспечение государственного управления, Нормативное обеспечение государственного и местного управления, Государственная социальная политика, Управление рынком труда, Стратегическое развитие государства,

			Стратегическое управление продвижением города и региона, Менеджмент в государственных органах, Городская инфраструктура и пространственное развитие, Лидерство в управлении, Управление изменениями, Технологии принятия государственных управленческих решений, Маркетинг территории
	ПК 5	Способность управлять кадрами на государственной службе и персоналом в организациях государственного сектора экономики.	Психология управления, Правовое обеспечение государственного управления, Нормативное обеспечение государственного и местного управления, Теория и практика государственного управления, Государственная социальная политика, Управление рынком труда, Менеджмент в государственных органах, Лидерство в управлении, Управление изменениями, Технологии принятия государственных управленческих решений
Примечание:	БК ПК	Общепрофессиональные базовые компетенции Профессиональные компетенции	

### 3. МАТРИЦА ДОСТИЖИМОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ образовательной программы «Государственное и местное управление» по направлению подготовки 7МО41 «Бизнес и управление»

	ый)	лингвистических характеристик жанров деловой речи официально-делового и научного функциональных стилей по профилю подготовки специалиста; - совершенствование навыков перевода текстов с иностранного языка на язык обучения и с языка обучения на иностранный язык на материале аутентичных текстов общенациональной и профессиональной направленности										
5	Искусственный интеллект научных исследований	Дисциплина направлена на изучение методов и технологий искусственного интеллекта (ИИ), применяемых в научных исследованиях. Курс охватывает основы машинного обучения, обработки естественного языка, интеллектуального анализа данных и автоматизированного научного поиска. Особое внимание уделяется применению ИИ для обработки больших данных, моделирования сложных процессов, прогнозирования и автоматизации научных экспериментов. Курс поможет магистрантам освоить современные инструменты ИИ для повышения эффективности научной деятельности.	5		Y			Y			Y	

**Цикл базовых дисциплин**  
**Компонент по выбору**

6	Методика и методология научных исследований	Целью дисциплины является овладение основами организации и проведения научных исследований, формирование представлений об основных методах научных исследований, знакомство с теоретическими основами проектирования с учетом новейших достижений в изучаемой области. Уделяется внимание умениям и навыкам овладения разнообразной информацией, самостоятельной работы с научной литературой и выбора целесообразных и эффективных методов изыскания для решения практических задач в области экономики.	5		Y		Y					
7	Государственная социальная политика	Целью дисциплины является формирование у магистрантов представления о сущности, механизмах и особенностях современной социальной политики; навыков самостоятельного проведения причинно-следственного анализа проблем и противоречий в реализации социальной политики, сравнительного анализа инструментов и механизмов социальной политики; компетенций, позволяющих принимать социально значимые профессиональные решения;	5			Y	Y					Y

		навыков организации взаимодействия с социальными партнерами.												
	Управление рынком труда	Цель курса состоит в том, чтобы сформировать у будущего магистра комплекс знаний, умений и навыков, которые позволят ему в будущей деятельности адекватно реагировать на изменения ситуации в сфере занятости в соответствии с обстановкой на конкретных сегментах рынка труда с учетом особенностей механизма его функционирования, а также ориентироваться в комплексе мероприятий, предлагаемых государственными институтами в сфере защиты от безработицы и содействия в трудоустройстве.								Y	Y			Y

**Цикл профилирующих дисциплин**

**Вузовский компонент**

8	Теория и практика государственного управления	Целью дисциплины является формирование у магистрантов современной базовой системы знаний по теории и практики государственного управления, об основных тенденциях его развития, по концепции новой модели государственной службы и направлениям реформы государственного управления в Казахстане; практических навыков работы в органах государственной власти и принятия решений в системе государственного управления.	5				Y	Y						Y
---	---	--	---	--	--	--	---	---	--	--	--	--	--	---

**Цикл профилирующих дисциплин**

**Компонент по выбору**

9	Правовое обеспечение государственного управления	В результате изучения курса магистрант должен: уметь ориентироваться в конституционно-правовых основах государственного управления; иметь представление о правовых основах государственной службы в Республике Казахстан, правовых актах управления; понимать механизм юридической ответственности в сфере государственного управления; разбираться в сущности и направлениях преобразования публичной администрации в ходе проводимой в Республике Казахстан административной реформы.	5				Y			Y				
	Нормативное обеспечение государственного и местного управления	В рамках освоения дисциплины изучаются системы и правовой статус государственных и региональных органов власти и управления, основы правового регулирования и ответственность деятельности государственных и местных органов власти; рассматриваются вопросы функционирования и развития институтов непосредственной демократии в								Y				

		местном самоуправлении, органы и должностные лица местного самоуправления.										
10	Государственное регулирование реального сектора экономики	В данном курсе магистранты получают знания о сущности экономических категорий государственного вмешательства; инструментах и методах, используемых при анализе эффективности функционирования экономики государства; направлениях формирования экономической политики государства; об опыте различных индустриальных стран в области макроэкономического управления и планирования; формировании механизма становления инновационного, инвестиционного секторов национальной экономики;	5			Y						Y
	Региональная экономическая политика	Целями и задачами дисциплины являются: изучение теоретических основ и основных направлений государственной региональной экономической политики, закономерностей развития и размещения производительных сил, производственной и социальной инфраструктуры в разрезе регионов и страны в целом, основных направлений и приоритетов социально-экономического развития регионов; овладение навыками управления региональной экономикой, методами региональных исследований и региональной статистики.				Y	Y					
11	Стратегическое развитие государства	Цель учебной дисциплины заключается в получении обучающимися теоретических знаний об основах стратегического развития государства и региона, сущности и значении стратегического подхода к развитию государства и регионов; освоение научных методов стратегического планирования, с последующим применением в профессиональной сфере; получение практических навыков по анализу, организации и планированию в области государственного и регионального управления.	5				Y					Y
	Стратегическое управление продвижением города и региона	Дисциплина направлена на формирование у обучающихся современных представлений о специфике стратегического управления социально-экономическим развитием регионов и городов; знаний о процедурах разработки и процессах реализации стратегий регионального и городского развития; профессиональных навыков анализировать аналитические и программные документы, спланировать и провести стратегический анализ социально-экономической ситуации, сформулировать				Y	Y					

		миссию и стратегические приоритеты развития региона и города.									
12	Менеджмент в государственных органах	Целью дисциплины является овладение магистрантами научными основами государственного менеджмента, «технологией» управленческого воздействия на общественные процессы. Задачи: - иметь комплексное представление о системе менеджмента в государственных органах, его составляющих элементах: процесс, цели, функции, принципы, методы, органы, кадры; - знать основные политические и социально-экономические институты, влияющие на принятие и исполнение управленческих решений.	5	Y						Y	Y
	Городская инфраструктура и пространственное развитие	Цель дисциплины - сформировать знание в области развития городской инфраструктуры и пространственного развития городов, знать структуру и принципы организации территориальных и отраслевых органов управления городом, выработать навыки управления городским пространством и городским хозяйством.					Y	Y			
13	Лидерство в управлении	В результате освоения данной дисциплины магистр должен уметь решать следующие задачи: применять инструменты эффективного лидерства в управлении; нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; владеть методами анализа, конструирования и оценки эффективного лидерского поведения, технологиями оптимизации человеческого потенциала на основе индивидуальных лидерских качеств; развивать управленческие компетенции, прикладные умения и навыки.	5	Y						Y	
	Управление изменениями	Цель дисциплины - формирование у магистрантов знаний о закономерностях развития организаций и основных моделях организационных изменений; умений применять различные подходы к проведению перемен в современных организациях; навыков управления изменениями в организации с использованием современных инструментов и методов управления, и принятия соответствующие управленческих решений.		Y		Y					Y

14	Технологии принятия государственных управленческих решений	Цель дисциплины – формирование теоретических знаний и практических навыков разработки, принятия и реализации государственных управленческих решений, предполагает: изучение теории процесса принятия государственных управленческих решений, организации их эффективной реализации и контроля исполнения; формирование умения применять методы диагностики и анализа проблемных ситуаций, выделять типовые алгоритмы принятия решения в системе государственной службы.	5				Y	Y	Y			
	Маркетинг территории	Дисциплина нацелена на формирование у обучающихся теоретических знаний в области маркетинга территорий, умений и навыков в применении комплекса маркетинга территории на практике с целью повышения эффективности территориального управления и укрепления конкурентоспособности регионов. Предмет изучения дисциплины – состояние и тенденции развития территории, создание и поддержание притягательности и престижа территории.		Y			Y	Y				

#### 4. МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА

Модель выпускника Образовательной программы «Государственное и местное управление» -

Результаты освоения основной образовательной программы (магистратура)

Выпускник должен обладать следующими компетенциями:

1) *профессионально-этические компетенции* – соблюдение академической честности, демонстрация развивающихся знаний и понимания в государственном управлении при разработке и применении идей в контексте исследования;

2) *междисциплинарные компетенции* – применять на профессиональном уровне свои знания, понимание и способности для решения проблем в новой среде в более широком междисциплинарном контексте;

3) *организационно-управленческие компетенции* – осуществление сбора и интерпретацию информации в области государственного управления для формирования суждений с учетом социальных, этических и научных соображений;

4) *информационно-технологические компетенции* - способностью осуществлять верификацию и структуризацию информации, использовать информационные технологии для решения различных исследовательских и административных задач, критически оценивать информацию и конструктивно принимать решение на основе анализа и синтеза;

5) исследовательские компетенции - владение методами и специализированными средствами для аналитической работы и научных исследований, методикой анализа экономики общественного сектора, макроэкономическими подходами к объяснению функций и деятельности государства;

6) специальные компетенции – четко и недвусмысленно сообщать информацию, идеи, выводы, проблемы и решения в области государственного управления.

Рассмотрено на заседании кафедры «Менеджмент», протокол № 3 от «18» 03 2025 г.

Заведующий кафедрой Ж.З. Байгиреева

Рассмотрено на заседании НМС университета, протокол № 9 от 17. 04 2025 г.

Председатель НМС университета С.Б. Мақыш