**Тематика ЭССЕ вступительных экзаменов докторантуры по ОП «Менеджмент»**

№001

Лидерство как ресурс повышения эффективности управления командой

№002

Принятие управленческих решений в условиях цифровой экономики

№003

Корпоративное управление как сфера профессиональной деятельности

№004

Вызовы XXI века и менеджмент

№005

Каким должен быть современный менеджер?

№006

Эффективная корпоративная культура в инновационной экономике

№007

Будущее менеджмента: знания и ожидания

№008

Лидерами рождаются или становятся?

№009

Организация будущего, что изменится в системе управления

№010

Бизнес и менеджмент в глобальном контексте

№011

Влияние цифровизации на процесс принятия управленческих решений

№012

Образ менеджера в современном мире

№013

Управление инновационным проектом

№014

Современный менеджмент в условиях глобализации

№015

Актуальные проблемы менеджмента в организации

№016

Роль и место менеджмента в современном бизнесе

№017

Методы управления кризисной ситуацией

№018

Современные системы управления организацией

№019

Совершенствование системы мотивации и стимулирования труда

№020

Управление рисками инновационной деятельности

№021

Управление инновационными проектами

№022

Методы развития топ-менеджеров

№023

Управление безопасностью предприятия

№024

Антикризисное управление предприятием в современных условиях

№025

Предупреждение конфликтов как тактика современного менеджмента

№026

Моделирование и оптимизация управленческих решений

№027

Современные системы управления организацией

№028

Управление процессом развития персоналом

№029

Совершенствование системы мотивации и стимулирования труда

№030

Построение системы мотивации персонала в организации

№031

Мотивация персонала как фактор повышения эффективности функционирования организации

№032

Управление брэндингом организации

№033

Формирование корпоративного имиджа предприятия

№034

Инструменты разработки стратегии организации

№035

Разработка и реализация кадровой политики современной организации

№036

Разработка эффективной системы мотивации персонала на предприятии

№037

Совершенствование коммуникационных процессов в организации

№038

Управление конфликтами и стрессами

№039

Управление человеческими ресурсами в условиях индустриально инновационного развития Казахстана

№040

Механизмы управления инновационным предпринимательством в Республике Казахстан

№041

Совершенствование и пути эффективности инновационной деятельности на предприятии

№042

Управление инновационной деятельностью на предприятии в условиях цифровизации экономики

№043

Управление рисками в инновационной деятельности на предприятии

№044

Разработка инновационной стратегии развития организации

№045

Методы обучения персонала

№046

Модели управления человеческими ресурсами

№047

Управление конфликтами

№048

Основы управления организацией

№049

Стратегическое управление человеческими ресурсами

№050

Адаптация персонала