

УЧРЕЖДЕНИЕ «ESIL UNIVERSITY»
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



Утверждаю
Ректор Учреждения «Esil University»
_____ А. Таубаев
«18» 04 _____ 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ ПУБЛИКАЦИОННОЙ
АКТИВНОСТИ ППС**

П EsU 14-02

Нур-Султан
2022



Положение о стимулировании публикационной активности ППС

Утверждено на заседании Ученого Совета Учреждения «Esil University»
(протокол № 16 от «18» 04 2022 г.)

Содержание

1	Общие положения	4
2	Общие требования	4
3	Состав комиссии по определению публикационной активности ППС	5
4	Заключительные положения	5

1. Общие положения

- 1.1 Настоящим Положением определяется механизм стимулирования публикационной активности ППС Учреждения «Esil University» (далее - Университет).
- 1.2 Основные цели стимулирования – активизация деятельности ППС по продвижению публикаций в высокорейтинговых научных журналах; повышение позиций Университета в рейтингах.
- 1.3 Размер стимулирования определен в Положении о премировании и выплате дополнительных надбавок работников Казахского университета экономики, финансов и международной торговли.
- 1.4 Требования настоящего Положения распространяются на штатных работников Университета.

2. Общие требования

- 2.1 При назначении стимулирующей выплаты учитываются научные статьи (article), обзорные статьи (review), проиндексированные в международных базах данных (Thomson Reuters, Scopus,); статьи в статусе «conference paper»/«meeting», «biographical-item» (биография), «note» (заметка), «abstract» (резюме, конспект) не учитываются.
- 2.2 Стимулирующие выплаты работнику устанавливаются от количества соавторов (сумма выплаты в равной пропорции делится на количество соавторов); от статуса журнала, в котором опубликована научная статья.
- 2.3 При наличии у автора нескольких разных публикаций, удовлетворяющих условиям настоящего положения, выплаты производятся за каждую из них.
- 2.4 Стимулирующая выплата назначается работнику за публикации, в которых в качестве места выполнения работы автором указан Esil University.
- 2.5 Для возможности получения стимулирующей выплаты необходимо предоставить в отдел организации НИР отпечаток статьи на бумажном носителе и ссылку на электронный ресурс.
- 2.6 Данные по университету сотрудники отдела организации НИР представляют комиссии, которая на основе проверки принимает решение о назначении стимулирующей выплаты авторам.
- 2.7 Размер стимулирующих выплат устанавливается приказом ректора по представлению проректора по академической деятельности и науке. Выплата производится 1 раз по итогам календарного года.

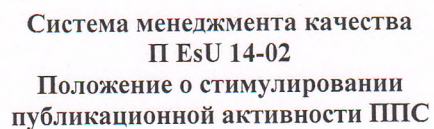
	Система менеджмента качества П EsU 14-02 Положение о стимулировании публикационной активности ППС	Редакция: вторая стр. 5 из 7
---	--	---

3. Состав комиссии по определению публикационной активности ППС

- 3.1. Состав комиссии по определению публикационной активности ППС Esil University (далее-Комиссия) утверждается приказом ректора на год.
- 3.2. Председатель Комиссии - проректор по АДиН; в состав Комиссии входят проректор по СиЦ, директор ЦСЭИ, главный бухгалтер, начальник ООКиСА, секретарь Комиссии избирается из ее состава (с правом голоса).
- 3.3. Принятие решения о предоставлении назначения стимулирующей выплаты авторам осуществляется путем открытого голосования членов комиссии. При равном количестве голосов, голос председателя Комиссии является решающим.

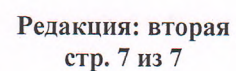
4. Заключительные положения

- 4.1 Настоящее Положение и вносимые в него изменения и дополнения вводятся в действие с момента их утверждения на Ученом Совете университета.
- 4.2 Ответственный за аудит документа – начальник ООКиСА
- 4.3 Ответственность за хранение несет отдел обеспечения качества и стратегического анализа.



Редакция: вторая
стр. 6 из 7

[illegible]

[illegible]